



16^e Assemblée générale annuelle

le 30 mai 2014, de 16 h à 18 h

Centre de conférences et événements d'Ottawa

200, rue Coventry – salle 106-EFG

Procès-verbal

Présences : Célestin Abedi, Renaud Arnaud, Denise Beauchamp, Jocelyne Beauchamp, Bertin Beaulieu, Suzanne Beaulieu, Suzanne Béland, Josée Benoit, Marc Bisson, Naima Bouabdillah, Bernard Bouchard, Sylvie Bourgault, Lucien Bradet, Marie-Andrée Carrière, Mariette Carrier-Fraser, Anne Carson-Tempier, Lynn Casimiro, Josée Charbonneau, Yves Charron, Line Chenard, Marie-Hélène Chomienne, Lucie Chrétien, Éleine Constant, Jocelyne Contant, Sylvie Corbeil, Yolande Cremer, Pierre Dadjo, Michelle de Courville Nicol, Nicole Delage, Raymond Delage, Saint-Phard Désir, Marc Despatie, Camélia Djama, Marie Drolet, Rolande Faucher, Dr Suzanne Fillion, Normand Fortier, Valérie Fumas, Royal Galipeau, Edgar Gallant, Marie-Hélène Gérome, Lise Girard, Arlette Girdwood, Mike Girdwood, Raymond Gorrie, Francine Gougeon, Pauline Hamelin, Diane Hupé, Gérald Lacombe, Marie-Paule Lacombe, Renée Ladouceur-Beauchamp, Nicole Lafrenière-Davis, Jocelyne Lalonde, Sophie Lamontagne, Gilles Lanteigne, Gisèle Larocque, Nicole Lavoie, Céline Lauriault, Jean-Claude Le Blanc, Chantale LeClerc, Dr Bernard Leduc, Ronald Lefebvre, Renée Légaré, Yvon Lemire, Émilie Lopez, Robert Louis, Marlaine Louis, Cal Martell, Dominique Massé, Issam Massouh, U. Pulchérie Mukangwije, Joanne Myre, Nicole Olivier, Cécile Paquette, Judith Parisien, Claire Pépin, Florence Péretié, Monique Plouffe, Francine Poirier, Carole Prévost-Gratton, Cathie Racicot, Philippe Renaud, Nicole Robert, Ann Salvador, Jacinthe Savard, Gérald Savoie, Aurel Schofield, Jean-Louis Schryburt, Allan Soini, Jean-Louis Tanguay, Simone Thibault, Frédéric Thibault-Chabot, Michel Tremblay, Denis B. Vaillancourt, Chantal Wade, Jim Watson.

Membres du personnel : Natalie Béland, Arlynn Bélizaire, Jacinthe Desaulniers, Monique Lalande, Ginette Leblanc, Isabelle Morin, Jean-François Pagé, Jeannine Proulx, Nicolas Séguin, Ghislain Sangwa-Lugoma et Lise Sicotte-Villeneuve.

Souhaits de bienvenue

Lucien Bradet, président du Conseil d'administration du Réseau, souhaite la bienvenue aux personnes présentes, en particulier à ceux et celles qui se joignent à nous pour une première fois à la 16^e Assemblée générale annuelle. Il souligne la présence d'invités spéciaux :

M. Jim Watson, maire de la ville d'Ottawa

M. Royal Galipeau, député d'Ottawa-Vanier

Mme Jocelyne Beauchamp, vice-présidente du RLISS de Champlain

Mme Chantale LeClerc, directrice générale du RLISS de Champlain

M. Cal Martell, directeur de la planification du RLISS de Champlain

Mme Josée Charbonneau, coordonnatrice des services en français du RLISS de Champlain

Mme Florence Péretié, coordonnatrice des services en français du RLISS du Sud-Est

M. Marc Despatie, chef, services en français, ministère de la Santé et des Soins de longue durée

M. Aurel Schofield, président, Société Santé en français

M. Michel Tremblay, directeur général, Société Santé en français

Mme Jocelyne Lalonde, directrice générale, Consortium national de formation en santé

M. Edgar Gallant, membre honoraire

M. Gérald Savoie, membre honoraire

Mme Rolande Faucher, ancienne présidente

M. Normand Fortier, ancien président

Mme Nicole Lafrenière-Davis, ancienne présidente

M. Jean-Claude Le Blanc, ancien président

Mme Nicole Robert, ancienne présidente

M. Denis Vaillancourt, ancien président

M. Bradet annonce qu'il y a 108 personnes présentes à l'Assemblée cette année. Au total, 60 personnes ont droit de vote. Le nombre de membres individuels ayant droit de vote est de 35, le nombre de membres corporatifs ayant droit de vote est de 25. Notre Règlement administratif prévoit qu'il faut au moins 20 membres individuels présents pour atteindre le quorum, ce qui est fait avec la présence de 35 membres individuels. Il rappelle que l'Assemblée procédera au vote à main levée à l'aide du carton vert et que les décisions sont prises par la majorité des voix exprimées lors du vote. Il précise également que seuls les membres en bonne et due forme du Réseau peuvent voter, c'est-à-dire, les mandataires des membres corporatifs et les membres individuels qui ont reçu confirmation de leur membricité avant l'Assemblée. Il confirme que la secrétaire d'assemblée est Lise Sicotte-Villeneuve, adjointe administrative du Réseau.

M. Bradet invite les membres à prendre connaissance de l'ordre du jour et vérifie s'il y a des ajouts. Il rappelle brièvement les objectifs de l'Assemblée, soit d'accueillir les nouveaux membres du Réseau, de prendre connaissance des réalisations du Réseau cette année,



d'approuver les modifications au Règlement administratif, de ratifier les états financiers audités du Réseau et nommer l'auditeur pour l'année prochaine, et de former le Conseil d'administration conformément au Règlement administratif.

1. Adoption de l'ordre du jour

Proposition : Il est proposé par Marc Bisson, appuyé de Jean-Claude Le Blanc, que l'ordre du jour de l'Assemblée générale annuelle du 30 mai 2014 soit approuvé tel que proposé.

Acceptée.

2. Procès-verbal de l'Assemblée générale annuelle du 29 mai 2013

Proposition : Il est proposé par Simone Thibault, appuyée de Denise Beauchamp, que le procès-verbal de la 15^e Assemblée générale annuelle du Réseau en date du 29 mai 2013, soit approuvé tel que proposé.

Acceptée.

3. Présentation des nouveaux membres du Réseau

M. Bradet invite Mme Jacinthe Desaulniers, directrice générale du Réseau, à présenter les nouveaux membres.

Mme Desaulniers annonce que le Conseil d'administration a confirmé l'adhésion de trois nouveaux membres corporatifs au sein du Réseau en date du 31 mars 2014. Ces organisations offrent des services de santé en français dans la région de l'Est de l'Ontario.

- **Groupe action pour l'enfant, la famille et la communauté de Prescott-Russell** dessert la communauté francophone avec les programmes de services d'auxiliaires à domicile et Fiers de nos enfants. M. Gilles Fournier, directeur général, en est le mandataire.
- **Solution-s** offre et facilite l'accès au soutien et à des services cliniques spécialisés pour des adultes ayant une déficience intellectuelle dans l'Est de l'Ontario. La mandataire est Sophie Lamontagne, gestionnaire.
- **Service familial catholique d'Ottawa** se consacre à fournir, en français et en anglais, des services de counseling et de soutien aux personnes, aux couples et aux familles, en veillant à rejoindre tout particulièrement les populations vulnérables et



marginalisées. Nous sommes heureux d'accueillir la superviseure clinique, Mme Anne Carson-Tempier, comme mandataire.

Mme Desaulniers demande à ces personnes de se lever pour que les membres puissent les accueillir.

Cette année, il y a eu augmentation du nombre de membres individuels de 9 %, dont une importante représentation de la région du Sud-Est.

En date du 23 mai 2014, nous avons atteint le seuil des 400 membres individuels, c'est-à-dire, 400 personnes francophones domiciliées dans l'Est et le Sud-Est ontarien qui partagent et promeuvent l'objectif de la santé en français. Elle demande aux membres individuels présents dans la salle de se lever. Mme Desaulniers encourage les membres à partager leur point de vue et à s'impliquer avec le Réseau dans la planification des services de santé en français. Elle invite tous et toutes à encourager l'adhésion au Réseau auprès de leurs collègues et de leurs proches.

4. Rapport de la présidence

M. Lucien Bradet présente les faits saillants de l'année 2013-2014.

Le président souligne que cette Assemblée générale annuelle est sa dernière après 13 années d'implication au Réseau.

« Le Réseau a bien évolué au cours des 15 dernières années! De débuts difficiles dans un climat de méfiance, auxquels le Réseau a su s'adapter et créer un espace de collaboration où les services de santé en français sont mis à l'avant-plan. Depuis 1998, au fil des ans et des changements, le Réseau est toujours là pour que les francophones aient accès à des services de santé en français de qualité. Dans un système en perpétuelle évolution, le Réseau demeure pertinent ».

M. Bradet souligne que le Réseau a cheminé, le mouvement de la santé en français aussi. En particulier cette année, le Réseau a assisté à l'essor du Regroupement des Entités de planification en Ontario, ainsi qu'au nouveau souffle de la Société Santé en français. « Je ne peux m'empêcher de penser que notre Réseau, premier réseau de santé en français au pays, y est pour quelque chose. »

M. Bradet souligne qu'il y a une constante au Réseau : la qualité des personnes qui s'y investissent et l'engagement de ses leaders. Il remercie les membres et, en particulier, les membres corporatifs de longue date, pour leur précieuse collaboration et pour l'offre au quotidien de services en français à la communauté. « Je suis reconnaissant envers mes

collègues du Conseil d'administration qui ont rendu mon passage à la présidence des plus enrichissants ».

À mi-chemin du Plan stratégique 2011-2016, le Conseil d'administration s'est penché sur les résultats et les défis du Réseau. Le Réseau est très fier des réalisations des dernières années, dont le travail accompli depuis sa nomination comme Entité de planification des services de santé en français dans l'Est et le Sud-Est ontarien.

Le Réseau a aussi fait le constat qu'il faut demeurer vigilants et continuer à promouvoir une responsabilité claire quant aux services de santé en français en Ontario. M. Bradet affirme que le Réseau a besoin d'une cascade de responsabilisation à tous les échelons : provincial, régional, local, pour poursuivre dans la voie de l'amélioration du système à l'égard des services de santé en français.

Il souligne la collaboration soutenue des Réseaux locaux d'intégration des services de santé (RLISS) de Champlain et du Sud-Est, et de la Société Santé en français.

Il remercie ses collègues au Conseil d'administration, la directrice générale et l'équipe du Réseau pour leur soutien et leur engagement dans l'atteinte des objectifs.

Le président vérifie s'il y a des questions puis invite la directrice générale du Réseau à présenter son rapport.

5. Rapport de la direction générale

Mme Jacinthe Desaulniers présente l'équipe du Réseau et la remercie pour son travail, en soulignant que par leurs actions, les employés véhiculent les valeurs du Réseau : Excellence – Inclusion – Persévérance – Respect et Transparence.

La directrice générale mentionne que la relation de collaboration entre le Réseau et le RLISS de Champlain et le RLISS du Sud-Est a évolué positivement au cours des 3 dernières années. Grâce à la collaboration terrain dans des dossiers chacun comprend mieux son rôle et donc les collaborations deviennent plus efficaces.

Le mandat d'Entité de planification des services de santé en français du Réseau a permis d'œuvrer au cœur du système de la santé afin d'améliorer l'offre et la qualité des services de santé en français. Le rapport de recommandations 2013 démontre que plus de 90 % des recommandations du Réseau ont fait l'objet d'une action du RLISS de Champlain et du Sud-Est. Les recommandations portent sur des mesures structurantes comme les contributions du Réseau au Plan de services de santé intégrés (PSSI) du RLISS de Champlain et du RLISS du Sud-Est, ainsi que sur des dossiers plus pointus en santé mentale et au niveau des maillons santé.



Les dossiers ont amené le Réseau à interpeller les acteurs clés au niveau provincial, c'est-à-dire là où prennent forme les initiatives et les décisions qui ont une incidence sur les services de santé offerts aux francophones.

Dans ce contexte, le *Regroupement des Entités de planification des services de santé en français* de l'Ontario et *l'Alliance des Réseaux ontariens de santé en français* travaillent encore plus étroitement ensemble, avec un premier plan de travail provincial commun comme preuve à l'appui.

Le Réseau amorce une nouvelle étape comme Réseau ressource en santé mentale, comme partenaire clé dans le dossier des données linguistiques et comme membre du comité directeur du projet sur les normes linguistiques. Aussi grâce à une nouvelle enveloppe de financement, le Réseau accentuera la promotion de la santé en partenariat avec les forces vives du milieu.

Mme Desaulniers invite les participants à parcourir le rapport annuel. Celui-ci recense les actions et les résultats les plus percutants selon les 4 axes du plan stratégique du Réseau.

Pour illustrer l'action du Réseau, la directrice générale choisit deux dossiers clés pour lesquels elle identifie résultats et impacts.

La désignation selon nos quatre axes stratégiques

En 2010 lors des consultations sur le Plan stratégique 2011-2016, les participants identifient des enjeux avec le processus de désignation. En effet, après 25 ans, le Réseau suggère qu'il est temps de revoir le processus. Par conséquent, dans le cadre de **l'engagement du milieu de la santé et de notre communauté**, le Réseau identifie un besoin précis dans un dossier précis.

Le Réseau fait appel à des partenaires provinciaux et sollicite la **collaboration d'acteurs clés** pour que l'enjeu soulevé par notre communauté soit partagé et porté par les bons joueurs. Lors du Colloque sur les 25 ans de la *Loi sur les services de santé en français*, un message avait été lancé à cet effet. Le dialogue s'est poursuivi et le Rapport 2011-2012 du Commissaire Boileau a émis une recommandation pour qu'une directive obligatoire sur le processus de désignation des organismes soit adoptée.

Toujours dans les collaborations clés, le Réseau est invité à participer au comité multi ministère chargé de revoir le processus de désignation.

En même temps, le Réseau poursuit son travail sur le terrain avec les fournisseurs de soins en collaboration avec les deux RLISS. Donc, sous **l'axe de planification des**



services : 13 plans de désignation ont été recommandés par le Réseau pour la désignation depuis 15 ans, le Réseau a accompagné 34 fournisseurs de soins de santé dans le développement ou la révision de leur plan de désignation cette année, la demande de désignation du Centre d'accès aux soins communautaires de Champlain a été recommandée par le Réseau et le RLISS de Champlain au Ministère et il y a maintenant des conditions locales liées à la désignation dans toutes les ententes des fournisseurs de soins avec les RLISS Champlain et du Sud-Est.

Finalement, au niveau de la **performance organisationnelle**, le Réseau est à revoir son processus d'accompagnement des fournisseurs de soins et ses outils.

Des données pour mieux planifier selon nos quatre axes stratégiques

Le dossier remonte à plusieurs années, mais il est aussi d'actualité puisque le Plan d'action en matière de soins de santé en Ontario (2012) énonce : « Des données probantes orienteront nos décisions ainsi que les fonds que nous affecterons ». Le besoin de données sur l'état de santé et sur l'utilisation du système de santé par les francophones est une priorité et rejoint tous les axes du Réseau, en particulier celui de la **performance organisationnelle** puisque les données alimentent le travail du Réseau comme entité de planification.

Ce dossier ne peut se réaliser sans les fournisseurs de soins. Dans une perspective **d'engagement communautaire**, les membres corporatifs sont interpellés et impliqués dans la démarche du Réseau. Ils sont consultés sur les questions reliées à l'identité linguistique et les obstacles à anticiper dans une démarche d'opérationnalisation de cueillette. Plusieurs des membres corporatifs ont aussi répondu à l'invitation du Réseau de participer de façon volontaire à la démarche.

Le Réseau est très actif dans le dossier au niveau local, mais plusieurs des leviers reliés aux données sont de ressort provincial. Entrent donc en jeu les **collaborations avec les acteurs clés**.

Inspiré par le Réseau, le Regroupement des entités de planification de santé en français de l'Ontario développe un énoncé de position commune sur la variable linguistique, en réponse à la fluctuation des méthodes de cueillette de données sur les francophones en province. Quinze joueurs provinciaux sont mobilisés dans le dossier des données francophones. Entre autres, l'Association des centres de santé communautaires de l'Ontario et le Centre de toxicomanie et de santé mentale (CAMH) s'apprêtent à inclure l'identité linguistique selon la recommandation du Regroupement dans leurs outils de collecte de données. Et finalement, en collaboration avec la Société Santé en français, le Consortium national de formation en santé et les autres Réseaux au Canada, une



proposition de projet est déposée à Santé Canada pour la collecte de l'identité linguistique au niveau national.

Ceci démontre la progression d'un dossier dans le respect de chacun des axes stratégiques du Réseau et l'importance d'agir tant au niveau provincial que régional pour maximiser l'impact. Ceci démontre également les synergies possibles entre nos actions comme entité et nos actions comme Réseau et l'influence et l'impact national que peut avoir le Réseau.

Mme Desaulniers fait un court récapitulatif des grands résultats stratégiques pour 2016 tels que définis dans le Plan stratégique du Réseau.

Engagement communautaire

Résultat stratégique 2016 – *La communauté est engagée envers l'amélioration de l'accès et de la qualité des services de santé en français.* Avec ses 400 membres individuels et 67 membres corporatifs, le Réseau porte une attention particulière à la membres afin d'optimiser les méthodes d'engagement pour mieux refléter les besoins et les priorités de la communauté et offrir des possibilités aux membres de s'impliquer davantage dans la santé de la communauté.

Collaboration avec les acteurs clés

Résultat stratégique 2016 – *Le réseautage efficace des acteurs clés favorise l'amélioration de l'accès et de la qualité des services en français.* Les collaborations locales, provinciales et nationales sont au cœur de l'avancement du dossier des données linguistiques et du dossier de la désignation.

À la suite à l'annonce du financement de 2 projets nationaux, le Réseau va accentuer son rôle de Réseau ressource en santé mentale et de joueur clé dans le dossier des données linguistiques.

Planification des services de santé

Résultat stratégique 2016 – *L'offre active des services de santé en français s'améliore.* L'augmentation de l'offre active passe par un processus de désignation plus efficace des organismes de santé et l'identification proactive des clients francophones. Les RLISS de Champlain et du Sud-Est sont à mettre en place des mesures structurantes pour améliorer l'offre de service en santé mentale dans leur région respective. Le Réseau siège aux instances directrices des deux RLISS afin d'y assurer l'inclusion de la perspective francophone.



Performance organisationnelle

Résultat stratégique 2016 – *Le Réseau développe ses capacités organisationnelles afin de s'acquitter de ses responsabilités avec efficacité et efficience.* Le Réseau évalue ses moyens d'action (désignation, données probantes) et prend des mesures pour les rendre plus efficaces et efficientes.

Le Réseau continue à promouvoir le besoin d'un mécanisme de concertation provinciale pour permettre aux Entités de planification, aux RLISS et au Ministère de travailler efficacement sur des enjeux provinciaux, telle l'évaluation du modèle des entités.

Le Réseau exerce son leadership dans ses quatre axes stratégiques afin d'améliorer l'offre et la qualité des services de santé en français. Le Réseau intervient depuis 15 ans pour que les francophones vivent leur santé en français.

M. Lucien Bradet félicite la directrice générale et invite l'Assemblée à lui poser des questions.

6. Rapport de l'état financier

Le trésorier du Réseau, M. Issam Massouh, demande à M. Philippe Renaud, comptable agréé et associé du cabinet Marcil Lavallée, à présenter les états financiers audités.

6.1 États financiers pour l'année 2013-2014

Philippe Renaud, de la firme Marcil Lavallée, présente les états financiers pour l'année financière 2013-2014.

Proposition : Il est proposé par Issam Massouh, appuyé de Jocelyne Lalonde, que les états financiers audités du Réseau pour 2013-2014 soient approuvés tels que présentés.

Acceptée.

6.2 Choix de l'auditeur pour l'année financière 2014-2015

Proposition : Il est proposé par Issam Massouh, appuyé de Normand Fortier, que la firme Marcil Lavallée soit retenue pour l'audit des états financiers du Réseau pour l'année 2014-2015.

Acceptée.



7. Modifications au Règlement administratif

M. Lucien Bradet invite Mme Line Chenard à prendre la parole.

Les changements au Règlement administratif sont une responsabilité importante du CA et de l'AGA. Avec l'avis de convocation, les membres ont eu accès aux modifications proposées pour le Règlement administratif et un document résumant les changements est aussi disponible dans la trousse.

7.1 Présentation des modifications au Règlement administratif

Mme Chenard informe l'Assemblée que trois articles nécessitent des changements, soit le prolongement de la période d'avis de convocation à l'AGA pour aviser les membres plus tôt de la date de l'Assemblée, et la mise à jour des fonctions du secrétaire et du trésorier afin de mieux refléter les fonctions réelles du poste.

Mme Chenard précise que les changements sont conformes à la nouvelle Loi et aux avis du conseiller juridique du Réseau.

7.2 Résolutions et vote d'approbation par l'Assemblée

Proposition : Il est proposé par Line Chenard, appuyée de Jean-Claude Le Blanc, que la 16^e Assemblée générale annuelle 2014 du Réseau ratifie les modifications au Règlement administratif tel que proposé.

Acceptée.

Le président remercie les membres de l'Assemblée pour leur confiance et leur diligence.

8. Formation du Conseil d'administration

M. Lucien Bradet invite M. Denis Vaillancourt, membre du CA et président du comité des mises en candidatures, à présenter le rapport.

8.1 Rapport du comité des mises en candidatures

M. Vaillancourt rend compte des mises en candidatures. Les candidatures proposées par le Conseil d'administration respectent notre Règlement administratif et tiennent compte du nombre d'administrateurs requis pour représenter les membres individuels et corporatifs; de la représentativité géographique et de l'équilibre homme femme; et de la diversité

ethnoculturelle. Il rappelle que la liste a été mise à la disposition des membres plus de dix jours avant la tenue de l'Assemblée, conformément au Règlement administratif.

a) Représentants corporatifs élus

Selon notre Règlement administratif, les représentants des membres corporatifs au Conseil d'administration sont élus parmi leur secteur de membres. La durée du mandat des administrateurs corporatifs est de deux ans suite aux modifications à notre Règlement. Des dispositions transitoires prévoient l'étalement des mandats pour assurer une continuité au sein du Conseil. Il s'agit des représentants des secteurs des organismes de toxicomanie et de santé mentale; des centres de santé communautaires (CSC), de santé publique, de soins primaires et les organismes de promotion de la santé et des institutions de formation. Il y a eu processus d'élection par vote électronique au mois d'avril pour les secteurs de membres corporatifs venant à échéance. Toutes ces personnes entrent en poste à la levée de l'Assemblée.

M. Vaillancourt dépose à l'Assemblée la liste des représentants des membres corporatifs, choisis par leurs pairs pour siéger au Conseil d'administration du Réseau.

M. Vaillancourt présente les membres corporatifs élus et leur demande de se lever.

M. Marc Bisson est le directeur général du Centre de santé communautaire de l'Estrie. Il est réélu au poste réservé au secteur des « Centres de santé communautaire (CSC), de santé publique, de soins primaires, et les organismes de promotion de la santé ».

Mme Nicole Robert est directrice générale des Services communautaires de gérontopsychiatrie d'Ottawa. Elle est réélue au poste réservé à la catégorie des « Organismes de toxicomanie et de santé mentale ».

M. Frédéric Thibault-Chabot est Directeur de l'Institut des sciences de la santé et de la vie et Directeur du Consortium national de formation en santé – volet La Cité. Il a été choisi comme représentant du secteur « Institutions de formation postsecondaires offrant de la formation en santé en français ».

Proposition : Il est proposé par Denis Vaillancourt, appuyé de Rolande Faucher, que l'Assemblée générale annuelle du Réseau reçoive la liste des administrateurs élus parmi les membres corporatifs pour siéger au Conseil d'administration 2014-2015 du Réseau.

Acceptée.



b) Représentants communautaires

M. Vaillancourt poursuit le rapport du comité des mises en candidature et il spécifie que les candidats pour les sièges communautaires au Conseil d'administration sont recrutés à partir de la catégorie des membres individuels du Réseau. Le comité veille à ce qu'au moins un administrateur provienne de chaque région du territoire, comme le veut le Règlement administratif. Le Règlement prévoit l'étalement des mandats pour assurer une continuité au sein du conseil et c'est pour cette raison que seulement trois des neuf postes étaient à combler. De plus, un poste est devenu vacant en cours d'année. Les autres administrateurs terminant leur mandat à une autre date. Les candidats retenus pour représenter les membres individuels sont :

Line Chenard, Région d'Ottawa - Line dirige des équipes d'experts-conseils au sein de la fonction publique canadienne depuis plus de 25 ans. Elle est présentement directrice intérimaire, affaires parlementaires et du cabinet au Secrétariat du Conseil du Trésor du Canada. Originnaire de Mattawa, Line est mariée et mère de deux filles. Elle habite à Orléans. Le mandat est de trois ans au Conseil d'administration du Réseau.

Jocelyne Contant, Région d'Ottawa – Jocelyne a œuvré pendant 40 ans dans le domaine des soins de santé dans la région de Champlain. En plus d'être au chevet des malades en milieu hospitalier, elle a été la première directrice générale du Centre d'accès aux soins communautaires de l'Est de l'Ontario. Elle a aussi occupé des postes de direction dans une maison de soins de longue durée, au Conseil régional de santé de l'Est de l'Ontario, et au Réseau local d'intégration des services de santé de Champlain. Elle a été Directrice générale fondatrice du programme régional des soins palliatifs Champlain. Jocelyne est présentement la semi-retraite à Orléans. Jocelyne accepte de siéger au Conseil d'administration à compter du mois de juillet pour un mandat de trois ans.

Diane Hupé, Comtés de Prescott et Russell – Diane a fait carrière dans le domaine de la santé dans l'Est ontarien en tant qu'infirmière clinicienne, spécialiste en soins palliatifs et gestionnaire. Elle a travaillé à l'Hôpital Montfort, à l'Hôpital Hôtel-Dieu de Cornwall et aux soins à domicile des comtés de l'Est. Elle a également occupé divers postes de haute direction aux Services de santé SCO (maintenant Soins continus Bruyère). Aujourd'hui à la retraite et résidente de Casselman, elle siège comme bénévole à des conseils, dont le comité de désignation du Réseau. Diane se porte volontaire pour un terme de un an au Conseil d'administration pour pourvoir un poste vacant depuis peu.

Jean-Louis Tanguay, Comtés unis de Stormont, Dundas et Glengarry – Jean-Louis a fait carrière dans le domaine du journalisme et des communications, entre autres comme chef des nouvelles à la Société Radio-Canada à Ottawa, Moncton et Montréal. Il a été relationniste et planificateur de l'extension du rayonnement des services français au pays. Maintenant à la retraite, il est membre du Conseil d'administration du Centre de santé



communautaire de l'Estrie et habite à Morrisburg. Jean-Louis est prêt à poursuivre son implication au Réseau pour un mandat de trois ans comme administrateur.

Avec ces nominations, le Réseau pourvoit aux neuf postes réservés aux représentants communautaires.

M. Bradet remercie M. Vaillancourt et demande aux candidats de se rasseoir.

8.2 Vote d'approbation : représentants communautaires

M. Bradet informe l'Assemblée qu'elle doit décider de la recommandation du comité de mises en candidatures quant aux administrateurs choisis parmi les membres individuels. Il vérifie s'il y a des questions et demande à l'Assemblée d'approuver les nominations.

Proposition : Il est proposé par M. Denis Vaillancourt, appuyé de Marc Bisson que l'Assemblée générale annuelle du Réseau entérine le choix des administrateurs représentant des membres individuels pour siéger au Conseil d'administration 2014-2015 du Réseau.

Acceptée.

M. Bradet présente le Conseil d'administration 2014-2015 du Réseau.

Représentants des membres individuels :

Mariette Carrier-Fraser

Renelle Charron

Line Chenard

Jocelyne Contant

St-Phard Désir

Diane Hupé

Issam Massouh

Jean-Louis Tanguay

Denis Vaillancourt

Mandataires des membres corporatifs :

Marc Bisson

Bernard Leduc

Jackie Redmond

Nicole Robert

Frédéric Thibault-Chabot

Il remercie les nouveaux administrateurs et souligne la contribution des membres du CA qui ont terminé leur mandat :

Josée Laramée
Gaétan Grondin
Lucien Bradet
Sylvie Corbeil

Il précise que l'élection des dirigeants (comité de direction) aura lieu à la réunion du Conseil d'administration suivant l'Assemblée, conformément au Règlement administratif. Cette réunion aura lieu au mois de juin et les dirigeants actuels assureront la transition.

9. Activité de reconnaissance

M. Bradet invite Mariette Carrier-Fraser à prendre la parole.

Mme Carrier-Fraser s'adresse à M. Bradet pour souligner sa contribution au conseil d'administration du Réseau pendant 13 ans, dont trois ans à titre de président. Elle mentionne son implication bénévole dans plusieurs secteurs essentiels de la francophonie d'Ottawa et de la région depuis 40 ans.

Au nom du Conseil d'administration et des membres du Réseau, Mme Carrier-Fraser le remercie pour sa contribution et en guise de reconnaissance, elle lui remet un chèque cadeau du magasin Lee Valley Tools. Elle demande aux membres du Conseil d'administration de venir lui serrer la main.

10. Remerciements et levée de l'Assemblée

M. Bradet remercie les membres et les participants de leur présence à l'AGA et de leur participation active au Réseau. Il remercie chacune et chacun de leur contribution à la santé en français dans l'Est ontarien. Il invite les membres à une résolution pour la levée de la séance

Il est proposé par Lucien Bradet, appuyé de Normand Fortier, de lever la séance.
L'Assemblée générale annuelle se termine à 17 h 05.

Lucien Bradet
Président

Lise Sicotte-Villeneuve
Secrétaire d'assemblée