



Kingston Military Family Resource Centre
Centre des ressources pour familles militaires de Kingston

CFB Kingston, 32 Lundy's Lane • Kingston, ON K7K 5G3
Phone: 613.541.5010, ext 5195 • Fax: 613.541.4474 • Email: info@kmfrc.com

BFC Kingston, 32 Lundy's Lane • Kingston, ON K7K 5G3
Tél. : 613.541.5010, poste 5195 • Téléc.: 613.541.4474 • C.É.: info@kmfrc.com

Le Centre des ressources pour familles militaires de Kingston (CRFMK) est un organisme de bienfaisance sans but lucratif accrédité ayant pour mission d'améliorer et de préserver la santé et le bien-être des membres de la communauté militaire. Il s'agit de la principale agence à Kingston qui se consacre à répondre aux besoins très particuliers de la communauté militaire. Ses programmes et services sont conçus pour favoriser le développement communautaire et offrir des possibilités de socialisation, de formation et de bénévolat afin d'aider les membres de la communauté militaire à se prendre en mains et à vivre en bonne santé physique et mentale.

Poste : Coordonnateur/coordonnatrice de liaison avec les familles, prévention, soutien, et intervention (13 mois à temps plein –remplacement lors d'un congé de maternité)

Échelle salariale annuelle : 59 615 \$ à 67 059 \$

Fonctions liées au poste :

Le ou la titulaire du poste est responsable de la direction, de la supervision et de la prestation efficaces du programme de bien-être et de soins en santé mentale, avec une attention particulière aux familles des militaires malades, blessés et décédés. Il ou elle travaille particulièrement avec les familles des militaires malades, blessés et décédés. Les deux postes travaillent avec les familles des militaires y compris; la prise de contact initiale et tout suivi nécessaire, l'évaluation des besoins et l'aiguillage, l'intervention en situation de crise à court terme (individuelle, en couple ou en famille), le travail en groupe, l'élaboration de programmes et les services de prévention et d'éducation. Il ou elle doit également s'assurer que le programme est harmonisé avec le plan stratégique du CRFMK.

Connaissances, formation et expérience minimales souhaitées

- Maîtrise dans un domaine pertinent de la santé mentale (p. ex. travail social, counselling, psychologie) avec deux ans d'expérience clinique connexe;
- Accréditation auprès d'une association professionnelle provinciale/nationale;
- Au moins 3 ans d'expérience à titre de responsable, dans un poste de gestion ou de supervision, de préférence dans un milieu de travail semblable.
- Expérience de travail avec des individus, couples, enfants et familles.
- Expérience démontrée du travail en contact direct avec des familles, des groupes et la communauté, surtout dans les secteurs de la perte, du deuil et des traumatismes.
- Excellentes compétences informatiques, dans un environnement Microsoft Office.
- Excellentes aptitudes à la communication écrite et orale en anglais et en français (atout).
- Expérience de l'élaboration et de la gestion de budgets.
- Excellent sens de l'organisation.
- Connaissances des ressources locales et nationales.
- Compréhension exceptionnelle de l'unique style de vie auquel font face les familles des FAC.

Conditions d'emploi particulières

- Horaire de travail flexible;
- Activité physique – faible niveau d'effort physique requis. Posture du corps généralement détendue avec possibilité de varier les mouvements du corps selon les besoins (s'asseoir devant un bureau, marcher sur des surfaces planes, soulever des charges atteignant 11 livres, utiliser un clavier). Soulever à l'occasion des charges pouvant atteindre 22 livres (documents imprimés, fournitures). Transporter des charges inconfortables dans des escaliers ou d'une pièce à une autre, sur des périodes de moins de 30 minutes d'intervalle;
- Environnement physique – Environnement agréable et confortable, habituellement dans des conditions physiques agréables OU avec exposition occasionnelle à des conditions difficiles mineures. Les conditions de travail typiques ne présentent pas de risque probable de blessure ni de répercussions négatives. Exposition fréquente au bruit, lecture et circulation régulière de personnes;
- Certains déplacements pourraient être requis.
- Évaluation du CPIC valide, y compris vérification de l'habilitation à travailler auprès de personnes vulnérables.

Les personnes souhaitant postuler doivent soumettre leur **lettre de présentation et leur curriculum vitae** d'ici le lundi **11 juin 2018** à 8h00, à Louisane Langlois, adjointe de direction, louisane.langlois@forces.gc.ca.