



**AFFICHAGE INTERNE/EXTERNE  
POSTE À POURVOIR**

**Agent de promotion de la santé et travailleur de proximité – Programme de la petite enfance  
Centre de santé communautaire du Centre-ville – Deux jours par semaine (0,4 ETP)  
Contrat de trois mois à temps partiel, avec possibilité de prolongation**

L'agent de promotion de la santé et travailleur de proximité participe au programme de promotion de la santé communautaire et fait partie de l'équipe de la petite enfance. Son rôle consiste à soutenir les familles isolées, défavorisées ou nouvellement arrivées au Canada qui ont des enfants appartenant à un certain groupe d'âge et qui vivent sur notre territoire d'intervention : le Centre-ville, le Glebe et le Vieil Ottawa-Sud. Le titulaire du poste chapeaute ou facilite la planification, l'élaboration, la mise en œuvre et l'évaluation de programmes et d'activités de promotion de la santé communautaire adaptés à l'âge et au stade de développement de l'enfant, programmes et activités qui sont offerts par le CSCC et des organismes communautaires. Il doit notamment faire des visites à domicile, se rendre dans les refuges pour familles, consulter la population et collaborer avec le public et les partenaires du CSCC pour offrir des programmes et favoriser l'accès aux ressources d'aide à la croissance et au développement sains de l'enfant.

**Compétences essentielles**

- Minimum de trois (3) années d'expérience de travail :
  - comme agent de promotion de la santé et travailleur de proximité;
  - auprès des enfants et des familles;
  - auprès de divers groupes directement touchés par les déterminants sociaux de la santé.
- Connaissance des questions de parentalité et du développement de l'enfant.
- Expérience en animation de groupe et en utilisation de méthodes d'apprentissage pour adultes.
- Capacité à travailler efficacement avec des groupes marginalisés.
- Connaissance des principes de promotion de la santé, des déterminants sociaux de la santé et du modèle de santé et de bien-être communautaires.
- Attestation de compétence en RCR et en secourisme ou désir de l'obtenir et de garder ses compétences à jour.
- Aisance avec les logiciels Windows, plus particulièrement avec les fonctions de base des logiciels de courriel et de Microsoft Word.
- Excellente capacité à communiquer oralement et par écrit.
- Capacité à travailler efficacement de manière autonome et au sein d'une équipe multidisciplinaire.
- Excellente capacité à gérer son temps et excellent sens de l'organisation.
- Aptitude à travailler occasionnellement les soirs et les fins de semaine.

**Compétences souhaitables**

- Maîtrise d'autres langues, un atout (p. ex., l'arabe, le somali, le chinois ou l'espagnol).
- Capacité à écrire en français, un atout.
- Formation en éducation de la petite enfance
- Connaissances et expérience prénatales et postnatales

**Désignation linguistique**

Anglais (écrit et parlé)

Français (parlé)

Mandat à durée déterminée : De janvier à mars 2019 (0,4 ETP, deux jours par semaine – lundi et mardi) (contrat de trois mois, avec possibilité de prolongation)

Taux horaire : De 26,388 \$ à 31,793 \$

Régime de retraite : Healthcare of Ontario Pension Plan (HOOPP)

**Mode de déclaration d'intérêt pour ce poste**

Envoyez votre lettre de présentation et votre CV d'ici le **9 janvier 2019 à 23 h 59**, à l'adresse

[jobs@centretownchc.org](mailto:jobs@centretownchc.org).

Veillez noter ce qui suit :

- Votre courriel doit avoir pour objet « Agent de promotion de la santé et travailleur de proximité – Programme de la petite enfance ».
- Votre CV doit être nommé ainsi : « (Nom de famille)\_(Prénom)\_CV ».
- Votre lettre de présentation doit être nommée comme suit : « (Nom de famille)\_(Prénom)\_Lettre de présentation ».

Nous remercions tous les candidats. Nous ne communiquerons toutefois qu'avec ceux retenus pour une entrevue.

Les candidats handicapés qui ont besoin de mesures d'adaptation pour poser ou faire évaluer leur candidature peuvent écrire à l'adresse [jobs@centretownchc.org](mailto:jobs@centretownchc.org). Le CSCC souscrit au principe de l'égalité des chances et accorde une grande importance à la diversité de sa main-d'œuvre.