



Commission de  
la santé mentale  
du Canada

Mental Health  
Commission  
of Canada

# COMMISSION DE LA SANTÉ MENTALE DU CANADA

## POSEZ UN GESTE CONCRET POUR LA SANTÉ MENTALE : DEVEZ MEMBRE DE NOTRE CONSEIL D'ADMINISTRATION!

La Commission de la santé mentale du Canada (CSMC) est à la recherche de candidat(e)s afin de combler plusieurs postes au sein du conseil d'administration. Nous sommes à la recherche de candidat(e)s représentant toutes les tranches de la société canadienne dévoué(e)s à l'amélioration de la vie des personnes aux prises avec des maladies et des problèmes associés à la santé mentale. Voici votre chance de poser un geste concret pour la santé mentale.

### À propos de la Commission de la santé mentale du Canada

La CSMC a été créée par le gouvernement du Canada en 2007 pour jouer un rôle catalyseur dans l'amélioration du système de santé mentale et la transformation des attitudes et des comportements de la population canadienne à l'égard des problèmes de santé mentale. Elle réunit des acteurs influents et des organismes de partout au Canada en vue d'accélérer ces changements. Toutes les initiatives et tous les projets sont menés par des experts qui contribuent aux travaux de la CSMC par leur expertise et leur point de vue divers.

Grâce au financement de Santé Canada, les membres du personnel, du groupe consultatif et du conseil d'administration de la CSMC partagent tous la même vision : un mieux-être et une bonne santé mentale pour toute la population canadienne.

La CSMC élabore des partenariats avec les Premières Nations, les Inuits et les Métis. À la suite des appels à l'action lancés par la Commission de vérité et réconciliation, la CSMC s'est engagée dans un processus de réconciliation, prend des mesures afin de développer des compétences et une humilité culturelles et affecte des ressources à l'appui d'un engagement significatif et soutenu envers les Premières Nations, les Inuits et les Métis.

La CSMC est régie par un conseil d'administration, qui s'avère collectivement responsable de la direction et de la supervision des travaux de l'organisme. En acceptant ces responsabilités, le conseil d'administration de la CSMC fournit un leadership, établit des stratégies, assure la conformité et dirige et supervise le travail de la présidente-directrice générale. Cette dernière a la responsabilité de gérer les activités et les opérations de la CSMC conformément au plan stratégique, aux plans d'activités et aux budgets approuvés par le conseil d'administration et doit lui rendre des comptes relativement au rendement de l'organisme.

### Mandat et emplacement

Les membres siégeront au conseil d'administration pendant trois ans au plus. Ce mandat est renouvelable pour une autre période consécutive d'un maximum de trois ans.



### Temps à consacrer

Les réunions du conseil d'administration et de leurs comités ont habituellement lieu de façon trimestrielle et durent toute une journée. En outre, les membres doivent siéger à au moins un comité du conseil d'administration, en plus d'assister à environ huit à dix réunions du conseil ou des comités annuellement. Ils doivent déployer les efforts raisonnables afin d'assister aux réunions intégrales.

### Aptitudes et expérience

Tous les candidat(e)s doivent posséder les aptitudes de base ainsi que d'autres caractéristiques, notamment :

- Engagement envers le mandat et l'orientation stratégique de la CSMC;
- Compréhension du rôle de gouvernance exercé par le conseil d'administration de la CSMC;
- Aptitudes en communication interpersonnelle;
- Vision / planification stratégique et créative;
- Expertise en matière de gouvernance;
- Connaissances financières;
- Pensée critique et analytique.

De plus, le processus de sélection et de nomination est conçu de façon à maintenir un conseil empreint de l'expérience et des compétences provenant des domaines ci-dessous :

- Gestion financière (détenant préférablement une attestation professionnelle);
- Juridique;
- Antécédents de maladies ou de problèmes de santé mentale;
- Expérience en tant qu'aidant, auprès d'une personne aux prises avec des maladies ou des problèmes de santé mentale;
- Connaissance des approches axées sur le rétablissement ou de la promotion de la santé mentale;
- Connaissance des enjeux auxquels sont confrontés les peuples autochtones au Canada;
- Gestion des risques;
- Ressources humaines;
- Communication et affaires publiques;
- Système de santé mentale, y compris une expérience médicale et communautaire;
- Recherche en santé mentale.

Conformément aux pratiques exemplaires, la CSMC sollicite la candidature de personnes possédant une expertise dans l'un de ces domaines. **Nous sommes spécifiquement à la recherche de candidats possédant une expérience et une expertise des enjeux relatifs à la réalité québécoise, francophone et acadienne, des Inuits et des jeunes (18-25 ans) ainsi qu'une expertise juridique.**



Commission de  
la santé mentale  
du Canada

Mental Health  
Commission  
of Canada

## **Processus d'application**

Conformément à l'engagement de la CSMC envers une diversité accrue au sein des postes d'influences, nous encourageons les candidat(e)s représentant la dualité linguistique du français et de l'anglais au Canada; une répartition équilibrée des deux sexes et une diversité sur le plan de l'âge; des personnes ayant des antécédents en matière de rétablissement d'une maladie mentale; ainsi que toute personne issue des populations d'immigrants, de réfugiés et de groupes ethnoculturels ou racialisés (IRER) au Canada; les personnes membres de la communauté LGBTQ2; et des personnes avec incapacités.

Toutes les applications reçues seront examinées. Celles des candidat(e)s qualifié(e)s seront ensuite présentées au comité responsable de la gouvernance et des nominations. Une liste définitive des candidat(e)s admissibles à l'élection sera présentée lors de la réunion générale annuelle de la CSMC, prévue pour début septembre.

Les candidat(e)s intéressé(e)s doivent présenter un CV complet ainsi qu'une lettre de motivation, en y précisant leur parcours scolaire, leur expérience professionnelle et complémentaire, ainsi qu'un énoncé clair des raisons pour lesquelles ils sont d'excellent(e)s candidat(e)s pour ce poste.

Les applications doivent être acheminées, avant **17 h (HNE) le 15 avril 2017**, à :

Commission de la santé mentale du Canada  
350, rue Albert, Bureau 1210  
Ottawa (Ontario) K1R 1A4  
À l'attention du Secrétariat corporatif

*Ou par courriel à l'adresse suivante : [boardrecruitment@commissionsantementale.ca](mailto:boardrecruitment@commissionsantementale.ca)*

Nous remercions tous les candidat(e)s pour leur intérêt. Nous communiquerons uniquement avec les candidats présélectionnés à des fins de considération par le comité responsable de la gouvernance et des nominations.