

## **POSTE DE DIRECTION GÉNÉRALE**

*L'utilisation du masculin n'a pour but que d'alléger le texte*

### **SOMMAIRE DU POSTE**

Relevant du conseil d'administration, le directeur général, grâce à son leadership visionnaire, rassembleur et stratégique, planifie, organise, dirige et contrôle stratégiquement Groupe Convex Prescott-Russell ainsi que les différentes entreprises sociales et autres projets de développement économique évoluant sous son giron. Le directeur général concrétise la mission, la vision et les valeurs. Il entretient des liens productifs avec des bailleurs de fonds, principalement avec Valoris, un organisme local partenaire à partir duquel il sera en prêt de service chez Groupe Convex. Il opérationnalise le nouveau plan stratégique de l'organisation et démontre un savoir-faire en matière de gouvernance et d'innovation sociale. Cadre supérieur de grand talent est doté d'un sens politique, il exerce un rôle continu et complexe consistant à développer des partenariats avec les acteurs issus des sphères d'entreprises sociales, de développement économique et communautaire et d'employabilité. Le directeur est imputable à l'égard de la performance opérationnelle de l'organisation et veille au positionnement stratégique de celle-ci. Il s'assure que soit produit l'ensemble des documents nécessaires à la saine gestion des ressources humaines, matérielles, informationnelles et financières et à la reddition de compte auprès de diverses instances.

### **EXIGENCES ACADÉMIQUES ET EXPÉRIENCE PROFESSIONNELLE**

- Un baccalauréat en administration des affaires ou en commerce, en économie sociale, ou une formation d'un domaine apparenté. Une combinaison de scolarité et d'expérience pourrait être considérée. Un diplôme de 2<sup>e</sup> cycle dans un domaine connexe serait un atout.
- Un minimum de cinq ans d'expérience acquise en tant que cadre supérieur (direction générale, direction générale adjointe ou direction de programmes) d'une entreprise ou organisation de taille moyenne.
- Un minimum de 3 ans d'expérience à transiger avec un conseil d'administration.
- Une bonne connaissance des modèles de développement d'entreprises sociales, des initiatives en employabilité et formation des adultes ainsi qu'en développement économique et communautaire.
- Une bonne connaissance des acteurs stratégiques locaux et provinciaux serait un atout.
- De très bonnes capacités linguistiques orales et écrites, en français et en anglais.

### **APTITUDES PERSONNELLES RECHERCHÉES**

- Habileté à entretenir des relations interpersonnelles avec des personnes issues de tous les milieux.
- Grande autonomie.
- Capacité à s'adapter rapidement à un environnement turbulent.
- Capacité en résolution de problèmes.
- Leadership.
- Esprit entrepreneurial et stratégique.

### **CONDITIONS DE TRAVAIL PARTICULIÈRES**

- Déplacements fréquents dans la région et à l'extérieur de la région.
- Être disponible occasionnellement en soirée et certaines fins de semaine durant l'année pour répondre aux besoins organisationnels.
- Détenir un permis de conduire valide et avoir accès à un véhicule.
- Excellent plan d'avantages sociaux et rémunération concurrentielle basée sur l'expérience et l'éducation.

Les personnes intéressées sont priées de soumettre leur CV électroniquement au plus tard le 16 novembre 2018, 16h00, auprès de [clessard@groupeconvexpr.ca](mailto:clessard@groupeconvexpr.ca)