

Chef de la direction Institut du Savoir Montfort (ISM)

Lieu : Ottawa (Ontario)

L'Institut du Savoir Montfort (ISM) est un organisme sans but lucratif (OSBL) francophone qui est un pilier dans la mobilisation et la valorisation des savoirs au profit de la santé de la population canadienne, et particulièrement celle des communautés francophones en situation minoritaire. Créé en 2014-2015, puis inauguré en 2017, l'ISM est un modèle unique qui est basé sur une collaboration entre chercheurs et spécialistes de l'éducation, facilitant ainsi le continuum création-transmission des connaissances. Les objets de l'ISM sont d'opérer une institution dédiée à la création et à la transmission des connaissances, tout en faisant la promotion des objectifs de l'Hôpital Montfort en tant qu'institution académique. Ses axes principaux de recherche, d'éducation et de développement professionnel continu portent sur le continuum de formation des professionnels de la santé, l'organisation des services en santé, la prévention, le dépistage et le traitement de comorbidités physiques et mentales. Pour eux, la santé doit être considérée sous tous ses aspects : le bien-être physique, mental et social. Les orientations stratégiques 2016-2021 arrivant bientôt à terme, un nouvel exercice de planification stratégique débutera au cours de l'année 2020.

C'est dans ce contexte stimulant à la conjoncture idéale que l'ISM est à la recherche de son futur gestionnaire pour occuper le rôle de **chef de la direction**. Relevant du conseil d'administration de l'ISM le/la chef de la direction a pour mandat d'assurer la direction et la gestion de l'ISM à la lumière des orientations stratégiques établies conjointement avec le conseil d'administration (CA). Il/elle est responsable notamment de développer et d'exécuter la mission, la vision et les orientations stratégiques de l'ISM en matière d'éducation, de développement professionnel continu (DPC) et de recherche, telles qu'approuvées par le conseil, en accord avec les valeurs de l'organisation. Le/la chef de la direction a également le mandat de fournir le leadership visionnaire et collaboratif dans le domaine de l'éducation, du développement professionnel continu et de la recherche, dans la valorisation des connaissances, dans le développement d'une culture du savoir et, de façon générale, dans la pleine réalisation des attributs d'un hôpital universitaire. Afin de combler son rôle, il/elle fournit une expertise corporative alignée avec la législation, les engagements contractuels, les politiques, la mission, la vision et les valeurs de l'ISM ainsi qu'à ses partenaires dont l'hôpital Montfort opérant dans une francophonie en situation minoritaire (Ontario).

Le/la candidat/e idéal/e est un/une gestionnaire d'expérience inspirant/e possédant de fortes habiletés en gestion générale notamment dans une structure de gouvernance d'une OSBL en plus d'une bonne compréhension des enjeux en matière de recherche et d'éducation dans un contexte hospitalier universitaire. Le/la chef de la direction détient les compétences nécessaires pour gérer de façon rigoureuse des structures complexes et des processus de décisions, en prenant en compte l'ensemble des enjeux internes et externes de l'environnement et en veillant au respect des politiques gouvernementales, réglementaires, d'organisations professionnelles et d'agrément.

Visionnaire et possédant un esprit entrepreneurial, il/elle a la capacité à planifier le futur autant du point de vue stratégique que tactique. Il/elle démontre un niveau d'énergie élevé, une orientation axée tant sur les individus que sur les résultats, ainsi qu'une capacité à gérer le changement avec succès. Hautement crédible et très respecté, le/la chef de la direction est reconnu/e pour son intégrité, son objectivité et son équité, ainsi que sa grande intelligence émotionnelle, son acuité politique et ses compétences remarquables en communication dans les deux langues officielles. Passionné d'enseignement et de recherche, son influence et son leadership mobilisateur et



collaboratif seront essentiels pour progresser vers les objectifs d'excellence de l'ISM et pour promouvoir l'engagement de chacun vers cet objectif commun.

Pour soumettre votre candidature, veuillez faire parvenir votre demande et les documents connexes à mgaudreault@boyden.com en **indiquant le titre du poste dans l'objet de votre courriel**.

L'ISM souscrit au principe de l'égalité des chances. Nous encourageons fortement les femmes, les Autochtones, les personnes handicapées et les membres de minorités visibles à postuler. Conformément aux exigences d'Immigration, Réfugiés et Citoyenneté Canada, toutes les personnes qualifiées sont invitées à postuler. Toutefois, une préférence sera accordée aux citoyens canadiens et aux résidents permanents.

Conformément à la Loi de 2005 sur l'accessibilité pour les personnes handicapées de l'Ontario, Boyden et l'ISM fourniront sur demande des mesures d'adaptation pendant les processus de recrutement, de sélection et d'évaluation pour les candidats ayant un handicap.

Nous remercions toutes les personnes de leur intérêt pour ce poste, mais nous ne communiquerons qu'avec les candidats retenus pour la suite du processus.



Chief Executive Officer Institut du Savoir Montfort (ISM)

Location: Ottawa, Ontario

The Institut du Savoir Montfort (ISM), a francophone non-profit organization (NGO), is a mainstay in the deployment and promotion of knowledge to benefit Canadians' health, especially that of francophone minority communities. The ISM, created in 2014-15 and inaugurated in 2017, is a unique model based on collaboration between researchers and education specialists, facilitating the knowledge creation-dissemination continuum. The ISM's goal is to operate an institution dedicated to the creation and dissemination of knowledge, while promoting the objectives of Hôpital Montfort as an academic institution. Its key areas of focus are research, education and continued professional development, related to the training continuum for healthcare professionals, the organization of healthcare services and the prevention of, screening for and treatment of physical and mental comorbidities. They believe that health should be considered from every aspect – i.e., physical, mental and social well-being. As the term of the current strategic direction (2016-21) draws to a close, a new strategic planning exercise will commence in 2020.

Against this backdrop, meant to foster the ideal operating climate, the ISM seeks a manager who will take on the role of **Chief Executive Officer** (CEO). Reporting to the ISM Board of Directors, the CEO's mandate is to control and manage the ISM, using an approach informed by the strategic direction set jointly with the Board of Directors. He/She will be responsible, in particular, for developing and fulfilling the ISM's mission, vision and strategic direction for education, continuous professional development and research, as approved by the Board, in line with the organization's values. The CEO's secondary mandate is to provide visionary, collaborative leadership in education, ongoing professional development and research, use of knowledge, development of a continuous learning culture and, in general terms, fully actualizing the attributes of a teaching hospital. He/She will fulfill this role by providing corporate expertise related to legislation, contractual commitments and policies, and relevant to the mission, vision and values of both the ISM and its partners, including Hôpital Montfort, which operates in a francophone minority community (within Ontario).

The ideal candidate is an experienced, inspiring manager with strong general management skills, especially in an NGO governance structure, and a thorough understanding of research and education issues in a teaching hospital context. The Chief Executive Officer will possess the skills needed to rigorously manage complex structures and decision-making processes, while factoring in all internal and external issues specific to this setting and ensuring adherence to government, regulatory and accreditation-related policies, as well as those of professional organizations.

As a visionary with an entrepreneurial spirit, the CEO will be able to plan for the future from both a strategic and tactical perspective. He/She will be highly dynamic, both people- and results-oriented, and able to manage change effectively. This highly credible and much-respected individual is recognized for his/her integrity, objectivity, fairness, tremendous emotional intelligence, political acumen and outstanding communication skills in both official languages. Impassioned about teaching and research, the CEO's influence and inspiring, collaborative leadership will be essential to attaining the ISM's excellence objectives and promoting each person's commitment to this shared objective.

To be considered for this position, please send your application, along with the related documentation, to mgaudreault@boyden.com, **specifying the position title in the subject line of your email**.

The ISM is an equal opportunity employer. We strongly encourage applications from women,



Indigenous people, persons with disabilities and members of visible minorities. In keeping with Citizenship and Immigration Canada requirements, all qualified persons are invited to apply; however, preference will be given to Canadian citizens and permanent residents.

According to the Accessibility for Ontarians with Disabilities Act, 2005, accommodations will be provided upon request by Boyden and the University of Ottawa during the recruitment, selection and assessment process for candidates with a disability.

We thank all applicants for their interest, however only those under consideration for the role will be contacted.