



Montfort Renaissance est un organisme communautaire francophone qui offre aux personnes vulnérables de l'Est de l'Ontario des services intégrés de santé mentale, de toxicomanie et d'hébergement, certains dans les deux langues officielles, et ce, en collaboration avec divers partenaires.

Affichage interne et externe
Conseiller¹ en gestion du sevrage communautaire
(1) Poste temps plein temporaire
Poste syndiqué

Le Conseiller en gestion du sevrage communautaire (CGSC) dispense des soins cliniques directs, du counselling et de l'intervention en situation de crise à des clients demandant des traitements de sevrage ambulatoires dans les régions d'Ottawa et de North-Grenville. Le titulaire du poste fournit aux individus en situation de dépendance un soutien ambulatoire, du traitement et de l'information concernant le sevrage, tout en travaillant étroitement avec les autres services et les ressources de la communauté pour promouvoir une approche de réduction des méfaits de la toxicomanie. Le CGSC évalue les besoins du client, formule un plan de prise en charge global en collaboration avec le client, offre du soutien pendant la période de sevrage et facilite la mise en place de services de gestion de cas à long terme, de soutien post-sevrage et d'intégration dans la communauté.

Exigences

- Niveau d'études minimal: Baccalauréat en travail social, psychologie, psychoéducation, sciences de la santé, sciences du comportement ou tout autre domaine connexe
- Niveau d'études souhaitable : Maîtrise en travail social, psychologie, psychoéducation, sciences de la santé ou tout autre domaine connexe
- Une certification professionnelle ou l'appartenance à un ordre pertinent pour le poste est un atout
- Minimum de cinq (5) ans d'expérience dans le domaine de la toxicomanie et/ou de la santé mentale (une combinaison des deux est préférable)
- Expérience en intervention, en entrevue clinique et en counselling individuel et thérapie de groupe avec des clients aux prises avec une toxicomanie et des troubles concomitants
- Connaissance des approches théoriques, des modèles et des interventions présentement en usage dans le domaine de la toxicomanie
- **Excellentes habiletés de communication orale et écrite, de niveau supérieur en français et en anglais**
- Expérience démontrée à travailler dans le continuum des services en toxicomanie de la région de Champlain (Ontario)
- Capacité à composer avec des situations complexes, difficiles et urgentes
- Compétence en entrée de données avec des logiciels de gestion de cas, d'outils d'évaluation et MS Office
- Excellente gestion du temps et compétence organisationnelle de gestion autonome des dossiers clients
- Flexibilité et approche basée sur les besoins des clients
- Compétences interpersonnelles pour maintenir des relations de travail efficaces
- Permis de conduire valide et accès à un véhicule essentiels (déplacements fréquents requis)
- Formation en intervention non-violente en situation de crise (INVSC), formation appliquée en techniques d'intervention face au suicide (ASIST/FATIS) et RCR est un atout.

CE QUE NOUS POUVONS VOUS OFFRIR:

- ✓ Un salaire entre 28,91 \$/h et 34,32 \$/h
- ✓ Le fonds de pension HOOPP
- ✓ Faire partie d'une équipe multidisciplinaire et dynamique composée de professionnels d'expérience en santé mentale et toxicomanie au sein d'une organisation en pleine croissance.

Veillez faire parvenir votre C.V. et une lettre de présentation aux ressources humaines au plus tard le 25 mai 2019 à rh@mri.ca ou par télécopieur au (613) 562-3021.

Nous remercions tous les candidats. Nous communiquerons seulement avec les personnes dont la candidature sera retenue.

Chez Montfort Renaissance, nous nous engageons à favoriser un milieu de travail sain et accessible. Nous adhérons donc au principe d'adaptation en milieu de travail. Si vous avez besoin de mesures d'adaptation, veuillez communiquer avec nous.

MRI souscrit aux principes d'équité en matière d'emploi.

¹Les mots de genre masculin appliqués aux personnes désignent les hommes et les femmes