



Montfort Renaissance est un organisme communautaire francophone qui offre aux personnes vulnérables de l'Est de l'Ontario des services intégrés de santé mentale, de toxicomanie et d'hébergement, certains dans les deux langues officielles, et ce, en collaboration avec divers partenaires.

Affichage interne / externe

Directeur¹ des programmes de sevrage et de stabilisation

(1) Poste temps plein

Poste cadre

Sous la responsabilité de la direction générale, le titulaire du poste est responsable de diriger, planifier, organiser et évaluer les services des programmes de sevrage et de stabilisation. Il développe des normes de qualité clinique et recherche, analyse et met en œuvre les pratiques exemplaires dans les domaines des programmes. Il assure la planification, le maintien et l'optimisation des ressources humaines, financières, physiques et matérielles liées aux programmes. Il s'assure de l'embauche, de l'encadrement et de l'évaluation du personnel dans les programmes. Il coordonne la préparation de demandes de financement pour les programmes, assure la liaison avec les bailleurs de fonds pertinents et participe aux tables de concertation locales, régionales et provinciales en toxicomanie.

Exigences :

- Diplôme de baccalauréat en administration de la santé, gestion clinique, travail social, psychologie ou sciences infirmières;
- Niveau d'études souhaitable : Maîtrise en travail social, psychologie, counseling ou en administration de la santé;
- Avoir sept (7) ans d'expérience dans un poste de gestion;
- Avoir développé, implanté et évalué de nouveaux programmes;
- Expérience dans la gestion du changement dans les programmes;
- Expérience en négociation de contrat et/ou projet;
- Avoir œuvré au sein d'équipes multidisciplinaires;
- Connaître le milieu et la clientèle en toxicomanie et itinérance;
- Excellentes habiletés de communication orale et écrite, de niveau supérieur en anglais et en français;
- Excellente capacité de gestion du personnel dans un milieu syndiqué;
- Capacité démontrée à maintenir d'excellentes relations interpersonnelles;
- Compétences accrues en leadership;
- Bonne capacité d'adaptation et d'écoute;
- Capacité de résolution de problèmes et de conflits;
- Empathie, tact et diplomatie.

CE QUE NOUS POUVONS VOUS OFFRIR :

- ✓ Salaire annuel entre 86 500\$ et 95 502\$
- ✓ Faire partie d'une équipe multidisciplinaire et dynamique composée de professionnels d'expérience en toxicomanie et en santé mentale au sein d'une organisation en pleine croissance
- ✓ Des avantages sociaux compétitifs incluant le fonds de pension HOOPP

Veillez faire parvenir votre C.V. et une lettre de présentation aux ressources humaines avant le 18 août 2017 à rh@mri.ca ou par télécopieur au (613) 789-9848.

www.montfortrenaissance.ca

Nous remercions tous les candidats. Nous communiquerons seulement avec les personnes dont la candidature sera retenue.

Chez Montfort Renaissance, nous nous engageons à favoriser un milieu de travail sain et accessible. Nous adhérons donc au principe d'adaptation en milieu de travail. Si vous avez besoin de mesures d'adaptation, veuillez communiquer avec nous.

MRI souscrit aux principes d'équité en matière d'emploi.

¹Les mots de genre masculin appliqués aux personnes désignent les hommes et les femmes