

2^e affichage interne et externe
Conseiller¹ en réadaptation psychosociale – Soutien au logement social
(1) Poste temps plein permanent
Poste syndiqué

Le conseiller en réadaptation psychosociale – Soutien au logement social fournit un soutien à des individus francophones atteints d'une maladie mentale grave et persistante et étant sans abri de façon chronique. L'approche d'accompagnement est dirigée vers l'individu en lui offrant de l'accompagnement et de l'aide pour qu'il obtienne les services requis. Le titulaire du poste évalue les besoins du client, développe un plan de services grâce à une relation d'aide respectueuse, et fait la promotion d'un partenariat aidant-aidé dirigé par les besoins de la personne aidée, dans le but de favoriser sa stabilité résidentielle, son intégration et sa participation active dans la communauté.

Exigences

- Niveau d'études minimal : Baccalauréat en criminologie, en psychologie, en travail social, en psychoéducation ou dans un domaine connexe de l'intervention psychosociale
- Niveau d'études souhaitable : Maîtrise en travail social, psychologie, psychoéducation ou tout autre domaine connexe
- Une certification professionnelle ou l'appartenance à un ordre professionnel pertinent est un fort atout
- Minimum de trois (3) ans d'expérience en intervention auprès de clients sans abris ou itinérants et souffrant de problèmes de santé mentale et/ou de toxicomanie
- Expérience démontrée à travailler dans le continuum des services communautaires en santé mentale et/ou en toxicomanie de la région de Champlain (Ontario)
- **Excellentes habiletés de communication orale et écrite, de niveau supérieur en français et en anglais**
- Connaissance des services de santé mentale en Ontario
- Bonne connaissance des services de toxicomanie, de soutien au logement et des partenaires du secteur local
- Connaissance pratique des principes et des approches de réadaptation psychosociale
- Compétences en entrée de données avec des logiciels de gestion de cas et outils d'évaluation
- Flexibilité et approche basée sur les besoins des clients
- Excellentes habiletés en counseling établissant des rapports courtois et professionnels
- Capacité de prendre de bonnes décisions afin de composer avec des situations complexes, difficiles et urgentes, à l'occasion
- Excellentes compétences interpersonnelles pour maintenir des relations de travail efficaces
- Formation en intervention non-violente en situation de crise (INVSC), formation appliquée en techniques d'intervention face au suicide (ASIST/FATIS) et RCR est un atout
- Permis de conduire valide et accès à un véhicule requis.

CE QUE NOUS POUVONS VOUS OFFRIR:

- ✓ Un salaire entre 27,37 \$/h et 34,32 \$/h
- ✓ Des avantages sociaux compétitifs incluant HOOPP et des opportunités de formation continue
- ✓ Faire partie d'une équipe multidisciplinaire et dynamique au sein d'une organisation en pleine croissance
- ✓ Collaborer avec un vaste réseau de services de santé mentale.

Veillez faire parvenir votre C.V. et une lettre de présentation aux ressources humaines avant le 3 février 2019, à rh@mri.ca ou par télécopieur au (613) 789-9848.

www.montfortrenaissance.ca

Nous remercions tous les candidats. Nous communiquerons seulement avec les personnes dont la candidature sera retenue.

Chez Montfort Renaissance, nous nous engageons à favoriser un milieu de travail sain et accessible. Nous adhérons donc au principe d'adaptation en milieu de travail. Si vous avez besoin de mesures d'adaptation, veuillez communiquer avec nous.

MRI souscrit aux principes d'équité en matière d'emploi.

¹Les mots de genre masculin appliqués aux personnes désignent les hommes et les femmes