



Montfort Renaissance est un organisme communautaire francophone qui offre aux personnes vulnérables de l'Est de l'Ontario des services intégrés de santé mentale, de toxicomanie et d'hébergement, certains dans les deux langues officielles, et ce, en collaboration avec divers partenaires.

RECHERCHE D'ÉTUDIANT POUR EMPLOI D'ÉTÉ

Titre du poste : Adjoint ¹ – support clinique	Dates de l'emploi: 2 juillet au 30 août 2019
Nombre de postes demandé : 1	Nombre d'heures par semaine : 30 heures Salaire : 17 \$ par heure
Superviseur immédiat de l'étudiant : Chefs d'équipe du Centre de gestion du sevrage d'Ottawa et de la Maison Gilles Chagnon	
Tâches et responsabilités :	
<ul style="list-style-type: none">• Répondre aux appels des clients, de la famille et autres agences de traitements qui téléphonent au Centre de gestion du sevrage d'Ottawa ou à la Maison Gilles Chagnon durant les périodes très achalandés, notamment sur les relais de jour;• Effectuer une évaluation sommaire des clients durant une courte entrevue téléphonique afin de déterminer leur éligibilité pour une admission ou des services dans notre centre;• Travailler de près avec l'équipe de professionnels en place pour apporter des soins non-médicaux et du counseling à nos clients durant leur séjour résidentiel.	
Exigences particulières souhaitées :	
<ul style="list-style-type: none">• Domaine d'étude : Psychologie, travail social, soins infirmiers ou tout autre domaine connexe;• Être en mesure d'obtenir une vérification favorable d'antécédents judiciaires;• Expérience dans un domaine de l'intervention psychosociale;• Habiletés : Excellente capacité d'analyse et d'organisation du travail, grande capacité à interagir avec des clients vulnérables et leur famille, profondément respectueux des différences, professionnel et respectueux de la confidentialité, bon esprit d'équipe, sens de l'initiative;• Connaissances dans le domaine de la toxicomanie serait un atout;• Bilinguisme français/anglais	
Conditions :	
<ul style="list-style-type: none">• Avoir entre 15 et 30 ans• Être citoyen canadien, résident permanent ou réfugié (selon la <i>Loi sur l'immigration et la protection des réfugiés</i>)• Avoir légalement le droit de travailler selon les lois et les règlements provinciaux	

Veillez faire parvenir votre C.V. et une lettre de présentation aux ressources humaines au plus tard le 24 mai 2019, à rh@mri.ca ou par télécopieur au (613) 789-9848.

Nous remercions tous les candidats. Nous communiquerons seulement avec les personnes dont la candidature sera retenue. Nous encourageons tous les candidats potentiels à appliquer. Une priorité sera donnée aux étudiants membres d'une minorité visible.

MRI souscrit aux principes d'équité en matière d'emploi.

Cet emploi d'été fait partie de l'initiative d'aide financière du programme Emplois d'été Canada.

¹ Les mots de genre masculin appliqués aux personnes désignent les hommes et les femmes