



Montfort Renaissance est un organisme communautaire francophone qui offre aux personnes vulnérables de l'Est de l'Ontario des services intégrés de santé mentale, de toxicomanie et d'hébergement, certains dans les deux langues officielles, et ce, en collaboration avec divers partenaires.

**Affichage interne / externe**  
**Conseiller<sup>1</sup> en gestion du sevrage – Programme de jour**  
**(1) Poste temps plein temporaire**  
**Poste syndiqué**

Le conseiller en gestion du sevrage – Programme de jour est responsable de l'animation de groupes de clients qui ont terminé la phase aiguë de sevrage ou qui commencent la phase de rétablissement. Le titulaire du poste fournit à ces personnes des services de counseling et un soutien professionnel en organisant des activités récréatives et de bien-être et en travaillant en étroite collaboration avec les membres des autres programmes du Centre de gestion du sevrage d'Ottawa (CGSO). Le titulaire évalue les besoins des clients et y répond par la planification, la mise en œuvre, l'évaluation et la documentation d'activités thérapeutiques. Il maintient le bien-être physique et émotionnel des clients du programme de jour en effectuant des activités thérapeutiques, sociales et éducatives quotidiennes en groupe. Ces séances de groupes sont axées sur le client et se déroulent conformément aux objectifs et aux normes du CGSO.

**Exigences :**

- Diplôme de baccalauréat en travail social, psychologie, psychoéducation, sciences de la santé, sciences du comportement, sciences du loisir ou dans un domaine connexe
- Niveau d'études souhaitable : Maîtrise en travail social, psychologie, psychoéducation, sciences de la santé ou dans un domaine connexe
- **Minimum de trois (3) à cinq (5) ans d'expérience dans le domaine de la toxicomanie et/ou de la santé mentale (une combinaison des deux est préférable)**
- Une certification professionnelle ou l'appartenance à un ordre professionnel pertinent est un atout
- **Excellentes habiletés de communication orale et écrite, de niveau supérieur en français et en anglais**
- Expérience de direction et/ou de co-direction de groupes psychoéducatifs et thérapeutiques
- Expérience en counseling et/ou en animation de groupe de clients aux prises avec des dépendances ou avec des troubles concomitants est un atout
- Bonnes connaissances des approches, des techniques et méthodes de counseling en sevrage ou en récréologie couramment utilisées en toxicomanie
- Capacité de gérer et d'agir comme médiateur dans des interactions de groupe complexes et multiples
- Excellentes habiletés en counseling établissant des rapports courtois, chaleureux et authentiques
- Capacité de prendre de bonnes décisions, au besoin, pour composer avec des clients agressifs et/ou en état d'ébriété, le cas échéant
- Bonne compétence en entrée de données avec des logiciels de gestion de cas, d'outils d'évaluation et MS Office
- Flexibilité et approche basée sur les besoins des clients
- Compétences interpersonnelles pour maintenir des relations de travail efficaces
- Formation en intervention non-violente en situation de crise (INVSC), Formation appliquée en techniques d'intervention face au suicide (ASIST/FATIS) et RCR sont des atouts.

**CE QUE NOUS POUVONS VOUS OFFRIR :**

- ✓ Salaire entre 27,49 \$/h et 30,03 \$/h
- ✓ Faire partie d'une équipe multidisciplinaire et dynamique composée de professionnels d'expérience en toxicomanie et en santé mentale au sein d'une organisation en pleine croissance
- ✓ Le fond de pension HOOPP et des opportunités de formation continue

**Veillez faire parvenir votre C.V. et une lettre de présentation aux ressources humaines avant le 12 février 2020 à [rh@mri.ca](mailto:rh@mri.ca) ou par télécopieur au (613) 562-3021.**

[www.montfortrenaissance.ca](http://www.montfortrenaissance.ca)

*Nous remercions tous les candidats. Nous communiquerons seulement avec les personnes dont la candidature sera retenue.*

*Chez Montfort Renaissance, nous nous engageons à favoriser un milieu de travail sain et accessible. Nous adhérons donc au principe d'adaptation en milieu de travail. Si vous avez besoin de mesures d'adaptation, veuillez communiquer avec nous.*

*MRI souscrit aux principes d'équité en matière d'emploi.*

*<sup>1</sup>Les mots de genre masculin appliqués aux personnes désignent les hommes et les femmes*