



18^e Assemblée générale annuelle
Le 26 mai 2016 à 16 h

Procès-verbal

Présences : Francine Amyotte, Rana Annous, Denise Beauchamp, Nicole C. Beauchamp, Valérie Beauchamp, Marielle Beaulieu, Manon Beaulieu, Marie Biron, Marc Bisson, Richard Bisson, Diane Blais, Eddy Boibel, Jean-Pierre Boisclair, Christiane Bouchard, Francine Brisebois, Mariette Carrier-Fraser, Josée Charbonneau, Julie Chartrand, Lucie Chênevert, Jocelyne Contant, Walter Davidson, Vickie Demers, Daniel Demers, Saint-Phard Désir, Marie Drolet, Rolande Faucher, Ginette Ferguson, Danièle Filion, Diane Fontaine, Gilles Fournier, Michel Fournier, Michel Gervais, Francine St-Pierre Givogue, Raymond Gorrie, Andréanne Gougeon, Francine Gougeon, Hubert Grégoire, Sylvie Grosjean, Jean-Claude Harvard, Benoit Hubert, Diane Hupé, Karen Johnston, Nicole Lafrenière-Davis, Nicole Laplante, Nicole Lavoie, Philippe Leblanc, Chantale LeClerc, Ronald Lefebvre, Denise Lemire, Yvon Lemire, Huguette Leroux, Martial Levac, Johanne Lévesque, Josiane Manirambona, Renée Marcel, Dominique Massé, Issam Massouh, Robin Matte, Nathalie Ménard, Lynn Metthé, Guillaume Mulimbwa, Joanne Myre, Nicole Olivier, Cécile Paquette, Judith Parisien, Florence Péretié, Roger Pharand, Lise Racicot, Shirley Racine, Yannick Raymond, Caroline Richard, Lise Richard, Marc Richer, Jacqueline Roy, André Ryan, Chantal Sauvé, Jacinthe Savard, Kevin Saville, Jean-Louis Schryburt, Alain-Michel Sékula, François Sigouin, Rachel Sigouin, Marc Sougavinski, Marie-Noël St-Cyr, Lise St-Pierre, Myriam Taillon, Jean-Louis Tanguay, Simone Thibault, Frédéric Thibault-Chabot, Chantal Vachon, André Veilleux, Caroline Vézina, Sophie Wertheimer et Carol Wul.

Membres du personnel : Natalie Béland, Arlynn Bélizaire, Jacinthe Desaulniers, Martin Dubois, Ginette Leblanc, Jean-François Pagé, Jeannine Proulx, Ghislain Sangwa-Lugoma, Marianne St-Jacques et Lise Sicotte-Villeneuve.

Souhais de bienvenue

Jean-Louis Tanguay, président par intérim du conseil d'administration du Réseau, souhaite la bienvenue aux personnes présentes, en particulier à ceux et celles qui se joignent à l'Assemblée pour la première fois, et souligne la présence d'invités spéciaux :

- *Des représentants des deux RLISS :*

Mme Marie Biron, vice-présidente du conseil d'administration du RLISS de Champlain
M. Jean-Pierre Boisclair, président du conseil d'administration du RLISS de Champlain
Mme Chantale LeClerc, Chef de la direction du RLISS de Champlain
Mme Josée Charbonneau, conseillère des services en français du RLISS de Champlain
Mme Florence Péretié, coordinatrice des services en français du RLISS du Sud-Est

- *De la Société Santé en français :*

Mme Caroline Vézina, directrice de la programmation



Après avoir mentionné les détails nécessaires au bon déroulement de l'Assemblée, M. Tanguay confirme le quorum. Il annonce qu'il y a 105 personnes présentes à l'assemblée, dont 38 membres individuels ayant droit de vote et 27 membres corporatifs ayant droit de vote également. Notre Règlement administratif prévoit qu'il faut au moins 20 membres individuels présents pour le quorum, ce qui est atteint. Le président rappelle que l'Assemblée procédera au vote à la majorité des voix des membres. Le vote aura lieu à main levée à l'aide du carton vert. Il précise également que seuls les membres en bonne et due forme du Réseau peuvent voter, c'est-à-dire, les mandataires des membres corporatifs et les membres individuels qui ont reçu confirmation de leur membricité avant l'Assemblée. Il ajoute que la secrétaire d'assemblée est Lise Sicotte-Villeneuve, adjointe à la direction du Réseau.

M. Tanguay invite les membres à prendre connaissance de l'ordre du jour et vérifie s'il y a des ajouts. Il rappelle brièvement les objectifs de l'Assemblée annuelle: accueillir les nouveaux membres du Réseau, prendre connaissance des réalisations du Réseau au cours de l'année 2015-2016, ratifier les états financiers audités du Réseau et nommer l'auditeur pour l'année prochaine, ainsi que former le Conseil d'administration conformément au Règlement administratif du Réseau.

1. Adoption de l'ordre du jour

Proposition : Il est proposé par Francine Gougeon, appuyée de Ronald Lefebvre, que l'ordre du jour de l'AGA du 26 mai 2016 soit approuvé tel que proposé.

Acceptée.

2. Procès-verbal de l'Assemblée générale annuelle du 28 mai 2015

M. Tanguay vérifie auprès des membres s'ils ont des questions ou des modifications à apporter au procès-verbal, puis invite ceux-ci à procéder à l'adoption du procès-verbal de l'Assemblée générale annuelle du 28 mai 2015. Aucun changement n'a été proposé.

Proposition : Il est proposé par Gilles Fournier, appuyé de Cécile Paquette, que le procès-verbal de l'Assemblée générale annuelle du réseau du 28 mai 2015 soit approuvé tel que présenté.

Acceptée.

3. Présentation des nouveaux membres du Réseau

Le président, Jean-Louis Tanguay invite Jean-François Pagé, directeur de la planification, à présenter les nouveaux membres.

M. Pagé annonce que le Conseil d'administration a confirmé l'adhésion de 3 nouveaux membres corporatifs au sein du Réseau en date du 31 mars 2016. Ces organisations offrent des services de santé en français sur le territoire du Réseau.



- **Le Centre de ressources communautaires d'Ottawa-Ouest**, dont la mission est d'agir en partenariat avec d'autres organismes pour élaborer, fournir et coordonner des services communautaires, sociaux et de santé accessibles à toute la population diversifiée à laquelle il s'adresse.

Le Centre offre des services en français dans le cadre d'un certain nombre de programmes et de services désignés pour le compte du ministère des Services à l'enfance et à la jeunesse et du ministère des Services sociaux et communautaires.

Le CRC d'Ottawa-Ouest a entamé des démarches afin d'obtenir la désignation de certains de ses programmes de santé.

Le Centre devient membre corporatif du Réseau dans la catégorie des « centres d'accès aux soins communautaires (CASC), les services de soutien communautaires et tout autre organisme offrant des services de santé ».

Mme Mia Doré, gestionnaire des programmes pour enfants et jeunes, est la personne mandatée pour représenter le Centre au Réseau.

- **Le Centre d'information communautaire d'Ottawa** est un organisme bilingue à but non lucratif qui établit des liens entre les gens en leur fournissant un service d'accès médiatisé multilingue aux divers services et ressources communautaires, sociaux, gouvernementaux et de santé dans leur communauté. Le Centre d'information et d'aiguillage est notamment responsable du Service 211 de l'Est de l'Ontario.

Le Centre est un chef de file parmi les centres 211 de l'Ontario en raison des services offerts dans les deux langues officielles et de l'accès aux services en français.

La mandataire du Centre est sa directrice générale, Marie-Andrée Carrière.

C'est un plaisir d'accueillir le Centre à titre de membre corporatif aussi dans la catégorie « centres d'accès aux soins communautaires (CASC), services de soutien communautaires et autre organisme offrant des services de santé ».

- **Hôpital Hôtel Dieu** - La mission de l'Hôpital Hôtel-Dieu de Kingston s'inscrit dans l'Évangile et est de rendre manifeste la présence compatissante et soignante de Dieu à toute personne. L'Hôpital partage cette mission en étant une collectivité bienveillante et juste qui se traduit par la recherche de l'excellence dans les services de soins de santé, l'éducation et la recherche.

L'Hôpital a résolument entrepris la démarche de désignation de ses programmes et entretient un rapport continu avec sa communauté francophone.

La représentante de l'Hôpital au Réseau est Elizabeth Bardon, directrice des relations publiques et de la mobilisation communautaire. Celle-ci n'a pu se rendre à Ottawa, mais



elle adresse ses meilleures salutations à toute l'Assemblée.

Le directeur de la planification poursuit en annonçant que cette année, il y a eu augmentation de 21 % du nombre de membres individuels. Ainsi, en date du 31 mars 2016, nous avons atteint le seuil des 605 membres individuels, c'est-à-dire 605 personnes francophones domiciliées dans l'Est ontarien qui partagent et promeuvent l'objectif de la santé en français. Il invite les membres à s'impliquer avec le Réseau et à encourager l'adhésion au Réseau auprès de leurs collègues et de leurs proches.

M. Pagé souhaite la bienvenue aux nouveaux membres et leur demande de se lever pour que les autres membres puissent les accueillir à l'aide de chaleureux applaudissements.

4. Rapport de la présidence

M. Tanguay présente les faits saillants de l'année 2015-2016. Il débute son rapport en rappelant que l'AGA est l'occasion de rendre compte de nos résultats et de célébrer ensemble la progression de la santé en français. Cette année a été remplie de résultats et de réflexions stimulantes pour l'avenir des services de santé en français dans l'Est et le Sud-Est de l'Ontario.

M. Tanguay affirme qu'un sens aigu des responsabilités à l'égard de la communauté règne au sein du Conseil d'administration. La structure même du CA permet des échanges riches et représentatifs de notre diversité : 9 administrateurs sont élus parmi les membres individuels pour représenter les régions : Ottawa, Prescott-Russell, Stormont-Dundas et Glengarry, Renfrew, le Sud-Est et 6 administrateurs sont élus par leurs pairs afin de représenter les membres corporatifs selon leur secteur d'activité. Tous les postes au CA sont donc comblés.

Le président ajoute que les sujets traités au CA ramènent à l'essentiel de la mission du Réseau et confirme que les membres du CA veillent à la mise en pratique de ses valeurs et de sa vision : persévérance, respect, inclusion, et excellence, afin que les francophones vivent leur santé en français. Le CA s'est réuni dans le cadre d'une retraite de deux jours où les séances de travail lui ont permis de s'approprier l'approche de planification du Réseau. Le CA soutient cette approche, qui permet de créer des liens de collaboration avec le système de la santé. Le président réitère que l'objectif du Réseau est d'en arriver à une offre de services de santé en français permanente en renforçant les capacités de tous les acteurs : instances de planification, fournisseurs de santé et organisations de la communauté. Le CA est également très conscient de la responsabilité du Réseau de l'Est à l'égard du mouvement santé en français au pays.

M. Tanguay souligne, entre autres, le renouvellement de l'entente comme Entité de planification des services de santé en français. Il s'agit d'un signe d'engagement de la province envers la communauté francophone et d'une réaffirmation de la pertinence du Réseau et du modèle des Entités comme partenaires essentiels de l'accès aux services de santé en français.

Il précise que le conseil d'administration a aussi travaillé à l'élaboration d'un plan stratégique. Le conseil d'administration a vraiment saisi l'occasion de consolider les apprentissages des 5



dernières années, de faire une réflexion en profondeur et de jeter des bases solides pour guider l'action du Réseau au cours des 5 prochaines années. Il remercie le consultant, Kevin Saville de la firme KSAR de ses conseils dans la démarche et de ses éclairages en cours des 10 derniers mois. Il remercie tous ceux et celles qui ont pris le temps de répondre au sondage, qui se sont déplacés pour participer à un groupe de discussion en plein mois de janvier, ou qui ont donné des avis lors d'entrevues en profondeur. Les réflexions de fond sur la planification stratégique ont incité les membres du CA à poser un regard critique sur les modalités de gouvernance. Ceux-ci ont, entre

autres, bonifié les pratiques de recrutement des administrateurs, en plus de se doter d'un nouveau plan de travail afin de mieux guider l'équipe dans les prochaines années.

Le président souligne le travail de ses collègues du conseil d'administration, et en particulier les membres du comité de gouvernance : Diane Hupé, Issam Massouh, Saint-Phard Désir et Jacinthe Desaulniers.

Enfin, M. Tanguay adresse de sincères remerciements aux membres individuels et aux représentants des membres corporatifs pour leur engagement à l'endroit du Réseau et de sa mission. Il salue les membres du Conseil d'administration, avec qui il a eu le plaisir de travailler cette année. Il exprime ensuite sa reconnaissance à l'endroit des partenaires du Réseau, les RLISS de Champlain et du Sud-Est.

Enfin, il souligne le travail remarquable de la directrice générale et de son équipe et la remercie au nom des membres et du Conseil d'administration. Il remercie également toutes les personnes présentes et se dit reconnaissant de leur engagement et de leur participation.

Après avoir vérifié si les membres avaient des questions, le président invite la directrice générale du Réseau à présenter son rapport.

5. Rapport de la direction générale

Mme Jacinthe Desaulniers rappelle que l'Assemblée générale annuelle est un moment fort pour le Réseau. Il s'agit d'une occasion d'échanger directement avec les membres individuels, corporatifs et honoraires, et de dresser un bilan du travail accompli au cours de l'année. Elle dit avoir préparé son rapport avec beaucoup d'inspiration et de fierté, parce que ce fut pour elle un moment de faire le bilan d'une année remplie d'apprentissages, de progrès et de succès pour notre organisation.

La directrice générale précise que cette année est particulière puisqu'elle marque la dernière année du plan stratégique. Elle présente un court bilan des cinq dernières années et partage les réalisations de la dernière année selon les quatre axes stratégiques.

Planification : cette année, une partie des efforts ont porté sur le développement et le déploiement d'une suite d'outils informatisés pour mieux accompagner les organisations en santé dans leur processus de désignation et d'offre active. Ces outils permettent aux organisations de bien comprendre les exigences de la désignation, de documenter leur progression et de générer automatiquement des rapports de progrès et de conformité. Comme cet outil est complètement



informatisé, il rend le processus de désignation beaucoup plus efficient. Et, c'est aussi une source précieuse d'information nécessaire à la planification de l'offre de services en français. En effet, les données générées par ces outils permettent d'évaluer la capacité d'offre de service en français du système de santé tout au long du continuum. Grâce à ces données, il sera plus facile de repérer les lacunes en matière de services et d'identifier les organismes les plus aptes à les combler.

Aussi, en collaboration avec les RLISS de Champlain et du Sud-Est, le Réseau a développé une stratégie de services en français arrimée aux PSSI, c'est-à-dire aux plans stratégiques des deux RLISS et du Réseau. Les cycles de planification des trois organisations sont complètement alignés pour les 3 prochaines années. Une telle planification pluriannuelle des services en français qui engage tous les acteurs est inédite pour les services en français dans la région.

Engagement communautaire : Au total 700 francophones ont pris part à des discussions sur l'accès aux services de santé en français dans le cadre de sondages, d'entrevues, et de consultations sur des sujets variés comme les services de santé mentale pour les jeunes en transition, les soins palliatifs, les orientations des PSSI des deux RLISS, et les enjeux et priorités du Réseau dans le cadre du plan stratégique.

Le Réseau a aussi organisé le plus grand salon de la santé en français de l'Ontario : le Carrefour Santé 2016. Au total 1400 personnes ont pris part à l'événement, qui avait comme objectif de favoriser l'échange d'information sur les services en français disponibles ainsi que la prise en charge de sa santé.

Collaboration : Depuis quelques années, le Réseau agit comme réseau-ressource en santé mentale pour l'ensemble des Réseaux canadiens. Cette année, le Réseau a fourni un appui terrain aux Réseaux du Nouveau-Brunswick, de Terre-Neuve-et-Labrador, de la Saskatchewan, de l'Alberta et du Nunavut.

En Alberta, Tel-Aide Outaouais, qui est membre corporatif du Réseau, avait un projet de ligne empathique francophone, en collaboration avec le Réseau de l'Alberta. Le déploiement de cette ligne était prévu pour la fin du mois de mai. Dans la foulée de la tragédie qui touche Fort McMurray, le Réseau a collaboré et mis les bouchées doubles afin de déployer la ligne d'écoute plus tôt que prévu. Dès les premiers jours, les francophones de l'Alberta ont eu recours à cette ligne d'écoute en français, une première dans cette province.

Dans le cadre du projet pilote de la variable linguistique mené avec 17 hôpitaux de la région, le Réseau a franchi une nouvelle étape : une première série de données a été transmise au ministère de la Santé et des Soins de longue durée via l'Institut canadien d'information sur la santé. Cela démontre que la collecte est possible. Le Réseau est d'ailleurs sur le point de recevoir une mine d'information au sujet de l'utilisation du système de santé par les francophones.

Finalement, le Réseau pourra analyser : la prévalence de certaines conditions médicales chez les francophones, les services reçus par les francophones, les temps d'attentes, les taux de réadmissions, etc. Essentiellement, le Réseau pourra faire les mêmes analyses qui sont faites pour la population générale, mais pour les francophones.

Performance organisationnelle : La nouvelle suite d'outils du Réseau ainsi que le projet pilote de la variable linguistique sont autant d'exemples d'augmentation de la capacité organisationnelle



du Réseau.

Le 7 décembre, le Réseau a reçu officiellement l'ordonnance ministérielle signée de la main du ministre Hoskins qui confirmait le mandat à titre d'Entité de planification pour les régions de Champlain et du Sud-Est. Par ce geste, le ministre réitère son engagement envers les francophones et reconnaît la pertinence du modèle des entités à l'échelle de la province. Le renouvellement donne également une impulsion vers 2021.

En terminant, Mme Desaulniers adresse quelques remerciements, tout d'abord aux trois partenaires principaux du Réseau : les RLISS de Champlain et du Sud-Est et la Société Santé en français, qui sont tous les trois bien représentés à l'AGA. Elle dit que c'est un plaisir de travailler avec eux et de constater les progrès réalisés grâce à cette collaboration. Elle rappelle que sans cette collaboration, les résultats présentés n'auraient pas été possibles. Ensuite, elle remercie le Conseil d'administration qui est engagé envers la santé en français et qui est toujours là pour soutenir et guider l'équipe du Réseau.

6. Présentation du plan stratégique 2016-2021

Mme Jacinthe Desaulniers est fière du travail accompli. Ce fut une démarche rigoureuse échelonnée sur 8 mois au cours de laquelle le conseil d'administration s'est investi dans une réflexion profonde et à délibéré à de nombreuses reprises. Tout aussi important sinon plus, fut l'implication des membres et partenaires du Réseau. Elle souligne que 260 personnes ont pris part à la démarche qui comprenait : le sondage, les groupes de discussion en région et les entrevues en profondeur.

Mme Desaulniers remercie les membres et partenaires qui ont participé à la démarche de planification stratégique en cours d'année. Elle invite ensuite les participants à visionner le vidéo de la planification stratégique qui dévoile les grandes lignes de la planification stratégique :

MISSION

Le Réseau est un organisme francophone qui engage les communautés et le système de santé afin d'améliorer l'offre active et l'accès à un continuum de services de santé de qualité en français.

VISION

Le Réseau exerce un leadership éclairé pour que les francophones vivent pleinement leur santé en français.

VALEURS

Excellence Inclusion Persévérance Respect Collaboration

ASPIRATION ORGANISATIONNELLE 2021

Partenaire dans la transformation du système de la santé, le Réseau oriente de façon significative l'offre active et les stratégies d'accès aux services de santé en français. Il suit la mise en œuvre de ces orientations et contribue à des solutions viables de services de santé de qualité en français.

ORIENTATIONS STRATÉGIQUES 2016-2021

- Produire en partenariat des données probantes ciblées, et intégrer celles-ci à l'élaboration des argumentaires ainsi qu'à la démonstration de résultats mesurables.



- Intervenir en amont des initiatives de changements lors de la transformation du système de la santé.
- Élargir notre sphère d'influence par la collaboration avec de nouveaux partenaires.
- Engager les communautés francophones afin d'assurer leur pleine participation au système de santé par la mise en place d'un modèle de mobilisation qui leur est propre.
- Communiquer des informations pratiques et utiles qui permettront aux francophones de prendre leur santé en main et d'accéder plus facilement aux services de santé de qualité en français.

Résultats visés



Finalement Mme Desaulniers précise ce qui est différent dans cette planification stratégique :

- un Réseau qui travaille non seulement l'offre active, mais aussi l'accès
- produit les données nécessaires pour être efficace
- un Réseau qui collabore en tant que partenaire en amont avec leadership auprès d'un nombre grandissant de partenaires et
- qui est plus près de sa communauté



M. Tanguay remercie Jacinthe Desaulniers et demande à M. Issam Massouh, trésorier au CA, de présenter les états financiers.

7. Rapport de l'état financier

Le trésorier invite M. Philippe Renaud, comptable agréé et associé du cabinet Marcil Lavallée, à présenter les états financiers audités.

7.1 Présentation des états financiers pour l'année 2015-2016

Philippe Renaud, de la firme Marcil Lavallée, présente les grandes lignes des états financiers du Réseau pour l'année 2015-2016.

Proposition : Il est proposé par Issam Massouh, appuyé de Diane Hupé, que les états financiers audités du Réseau pour 2015-2016, soient approuvés tels que présentés.

Acceptée.

7.2 Nomination de l'auditeur pour l'exercice financier 2016-2017

Proposition : Il est proposé par Issam Massouh, appuyé de Denise Beauchamp, que la firme Marcil Lavallée soit retenue pour l'audit des états financiers du Réseau pour l'année 2016-2017.

Acceptée.

8. Formation du Conseil d'administration

M. Tanguay invite Diane Hupé, membre du CA et du comité des mises en candidatures, à présenter son rapport.

8.1 Rapport du comité des mises en candidatures

Mme Diane Hupé rend compte des mises en candidatures. Les candidatures proposées par le Conseil d'administration respectent notre Règlement administratif et tiennent compte du nombre d'administrateurs requis pour représenter les membres individuels et corporatifs; de la représentativité géographique et de l'équilibre homme femme; et de la diversité ethnoculturelle. Elle rappelle que la liste a été mise à la disposition des membres plus de 10 jours avant la tenue de l'Assemblée, conformément au Règlement administratif.

a) Représentants corporatifs

Selon le Règlement administratif, les représentants des membres corporatifs au Conseil



d'administration sont élus par les membres corporatifs qui appartiennent aux mêmes secteurs qu'eux. La durée du mandat des administrateurs corporatifs est de deux ans. Des dispositions prévoient l'étalement des mandats pour assurer une continuité au sein du Conseil. Les secteurs venant à échéance sont : les organismes de toxicomanie et de santé mentale; les centres de santé communautaire (CSC), de santé publique, de soins primaires, et les organismes de promotion de la santé; et les institutions de formation postsecondaires offrant de la formation en santé en français. Il y a eu processus d'élection pour les secteurs de membres corporatifs venant à échéance. Trois représentants ont été élus par acclamation. Toutes ces personnes entrent en poste à la levée de la séance.

Mme Diane Hupé dépose à l'Assemblée la liste des représentants des membres corporatifs, choisis par leurs pairs afin de siéger au conseil d'administration du Réseau.

M. Hubert Grégoire occupe le poste de gestionnaire de programme pour l'équipe d'accompagnement communautaire de la Corporation Salus Ottawa. Il travaille auprès d'adultes ayant une maladie mentale sévère et persistante à Ottawa depuis 2010. Il est élu pour représenter le secteur des « Organismes de toxicomanie et de santé mentale ».

M. Marc Bisson est directeur général du Centre de santé communautaire de l'Estrie depuis 2002. Il est élu pour représenter le secteur des « Centres de santé communautaire (CSC), de santé publique et de soins primaires, et organismes de promotion de la santé ».

Mme Lynn Metthé est coordonnatrice de la formation pratique pour le Programme d'audiologie et d'orthophonie de l'Université d'Ottawa depuis 2003. Mme Metthé représentera le secteur des « Institutions de formation postsecondaires offrant de la formation en santé en français ».

Proposition : Il est proposé par Diane Hupé, appuyée de Ronald Lefebvre, que l'Assemblée générale annuelle du Réseau reçoive la liste des administrateurs élus parmi les membres corporatifs pour siéger au Conseil d'administration 2016-2017 du Réseau.

Acceptée.

b) Représentants communautaires

Mme Hupé explique que les candidats pour les postes de représentants communautaires au Conseil d'administration sont recrutés parmi les membres individuels du Réseau. Ainsi, au moins un administrateur provient de chacune des régions formant le territoire du Réseau, comme le veut le Règlement administratif. Trois des neuf postes sont à combler. Mme Hupé présente alors les candidats retenus pour représenter les membres individuels au CA.

Mme Caroline Richard, Comté de Renfrew

Mme Richard est résidente de Pembroke depuis 2009. Celle-ci travaille en tant qu'agente de liaison au sein de différentes organisations francophones de la région, dont le Centre



culturel francophone et le Centre Lajoie des aînés francophones. Mme Richard a auparavant occupé le poste d'intervenante francophone en appui transitoire au Centre de ressources de l'Est d'Ottawa (bureau de Pembroke), un poste qui l'a amenée à travailler auprès de femmes victimes de violence.

M. Saint-Phard Désir, Région d'Ottawa

M. Désir occupe le poste de directeur général du Conseil Économique et Social d'Ottawa-Carleton (CÉSOC) depuis 2012. Au long de sa carrière au sein du secteur public et privé, il a su développer sa compréhension des combats menés au quotidien par les immigrants grâce à des expériences acquises au Canada et à l'étranger. M. Désir s'est engagé à faire de l'établissement et de l'intégration des immigrants francophones une réalité. Il est membre du conseil d'administration de *l'Ontario Council of Agencies Service Immigrants (OCASI)*.

M. Alain-Michel Sékula, Région d'Ottawa

M. Sékula est un retraité du Mouvement Desjardins, où il a acquis une vaste expérience en matière de gouvernance corporative et communautaire, de développement des affaires, de gestion de projets, d'alliances stratégiques et de relations publiques. Très actif au sein de sa communauté, il est le président sortant du conseil d'administration de l'Hôpital Montfort. Il a siégé au conseil d'administration de l'Office des télécommunications éducatives de langue française en Ontario, au conseil du Cabinet de services financiers Desjardins, en plus d'être membre du Comité aviseur du Recteur et du Chancelier de l'Université d'Ottawa. M. Sékula a été intronisé en tant que Lieutenant-Colonel honoraire du Centre des services de santé des Forces armées canadiennes d'Ottawa.

Mme Yannick Raymond, Région d'Ottawa

Mme Raymond possède plus de 30 ans d'expérience au sein de la fonction publique fédérale, notamment au ministère des Affaires indiennes, au Conseil du trésor et à la Commission de la fonction publique. Depuis 2009, elle est directrice du Programme de la promotion de la femme pour la région de l'Ontario à Condition féminine Canada.

Elle est très impliquée au sein de sa communauté, Mme Raymond s'intéresse aux enjeux propres aux femmes immigrantes et aux communautés de langues officielles en situation minoritaire. Elle a siégé à de nombreux conseils d'administration de plusieurs groupes communautaires en Ontario et au Québec, et s'est impliquée comme bénévole auprès d'associations linguistiques et ethnoculturelles à Québec.

Avec ces nominations, les neuf postes réservés aux représentants communautaires seront pourvus.



8.2 Vote d'approbation : représentants communautaires

M. Tanguay vérifie s'il n'y a pas de questions et demande à l'Assemblée d'approuver les nominations.

Proposition : Il est proposé par Diane Hupé, appuyée de Benoit Hubert, que l'Assemblée générale annuelle du Réseau entérine le choix des administrateurs représentant les membres individuels au Conseil d'administration 2016-2017 du Réseau.

Acceptée.

Le président demande aux administrateurs individuels et corporatifs de se lever et présente le Conseil d'administration 2016-2017 du Réseau.

Représentants des membres individuels :

Julie Chartrand
Jocelyne Contant
St-Phard Désir
Diane Hupé
Issam Massouh
Yannick Raymond
Caroline Richard
Alain-Michel Sékula
Jean-Louis Tanguay

Mandataires des membres corporatifs :

Marc Bisson
Steven Golden
Hubert Grégoire
Bernard Leduc
Lynn Metthé
Francyne St-Pierre-Givogue

Le président remercie les nouveaux administrateurs et souligne la contribution de Mariette Carrier-Fraser, de Renelle Charron et de Frédéric Thibault-Chabot, qui ont terminé leur mandat, ainsi que les membres qui ont quitté en cours d'année : Line Chenard et Nicole Robert. Il précise que l'élection des postes au comité de direction aura lieu à la réunion du Conseil d'administration suivant l'Assemblée, conformément au Règlement administratif. Cette réunion aura lieu en juin et les dirigeants actuels assureront la transition.

Mme Diane Hupé reprend la parole et remercie, au nom du conseil d'administration M. Jean-Louis Tanguay d'avoir assumé la présidence pendant 6 mois.



9. Remerciements et levée de la séance

M. Tanguay remercie les membres et les participants de leur présence à l'AGA et de leur participation active au Réseau. Il les remercie de leur contribution à la santé en français dans l'Est ontarien. Il invite les membres à une résolution pour la levée de la séance.

Proposition : Il est proposé par Jean-Louis Tanguay, appuyé de Diane Hupé, que la séance de l'Assemblée générale annuelle 2016 du Réseau soit levée.

La séance est levée à 17 h.

Jean-Louis Tanguay
Président par intérim

Lise Sicotte-Villeneuve
Secrétaire d'assemblée