

**DESCRIPTION DE POSTE
OTTAWA SALUS CORPORATION**

POSTE : Psychoéducateur (psycho-légal)
DATE : Mai 2018
TYPE DE TRAVAIL : Poste permanent bilingue à temps plein (35 heures/semaine)
DATE DE PUBLICATION : 30 mai 2018
DATE DE CLÔTURE : 7 juin 2018 à 16 h 30
DATE DE DÉBUT : À déterminer en juin 2018

OBJET :

En utilisant une approche axée sur le client et en collaborant avec une équipe multidisciplinaire, le psychoéducateur élaborera et mettra en œuvre des interventions adaptées aux clients et fondées sur des données probantes. Élaborer, coordonner et mettre en œuvre l'évaluation du programme en cours. Le poste exige également d'élaborer et de mener différentes initiatives à l'échelle de l'organisme.

QUALIFICATION :

- Maîtrise en psychoéducation – obligatoire
- Au moins deux ans d'expérience auprès d'adultes atteints de maladies mentales graves et chroniques – obligatoire

EXIGENCE LINGUISTIQUE :

- Poste bilingue (français/anglais). Le candidat doit être en mesure de parler et d'écrire couramment le français et l'anglais.
- La maîtrise d'autres langues constitue un atout.

EXIGENCES PRÉALABLES À L'EMBAUCHE :

- Diplômes universitaires
- Vérification des antécédents criminels
- Un véhicule fiable avec un permis de conduire et une assurance valides.

RESPONSABILITÉS :

Être un élément essentiel du réseau de soins du client

- Participer aux conférences et aux réunions préparatoires au besoin.
- Être le travailleur primaire pour un certain nombre de clients et appuyer les autres membres de l'équipe au besoin.
- Rencontrer des clients dans un bureau et dans la communauté au besoin.
- Communiquer efficacement avec l'équipe de traitement.
- Suivre les protocoles de gestion des risques.

Intervention et programmation

- En fonction des besoins et des objectifs définis par le client, élaborer et mettre en œuvre des stratégies d'intervention en psychoéducation avec des clients et des groupes de clients (planifier, organiser, animer) au sein du Programme de logements supervisés psycho-légal

(FSHP)

- Revoir et modifier les programmes des clients au besoin.
- Assurer un service de consultation aux collègues de Salus pour élaborer et mettre en œuvre des stratégies d'intervention auprès des clients.
- Mettre en œuvre des interventions psychoéducatives plus approfondies auprès des clients (p. ex. CBT, DBT, BA CBT, DBT, BA).
- Déterminer et évaluer les défis en matière de communication, d'interaction sociale, d'éducation et de formation professionnelle.

Concevoir du contenu convivial en psychoéducation

- Adapter le contenu des programmes selon le modèle de rétablissement.
- S'assurer que toutes les informations sur le programme sont examinées et mises à jour conformément aux commentaires des clients et du personnel.

Participer à l'évaluation continue, à l'amélioration et à la recherche du programme de rétablissement

- Établir une relation de confiance avec les clients.
- Utiliser les outils d'évaluation appropriés pour déterminer les besoins des clients au début du programme.
- Coordonner et soutenir le plan d'évaluation des programmes psycho-légaux en cours (mise en œuvre et impact).
- Préparer des rapports sur les résultats de l'évaluation.
- Fournir du soutien et du mentorat aux collègues à l'aide d'instruments de mesure individuels.
- Créer des occasions de recherche dans le cadre des programmes psycho-légaux de Salus.
- Écrire des articles, présenter des ateliers, etc. en collaboration avec des collègues et diffuser les connaissances acquises aux collègues externes.

S'acquitter des responsabilités de l'équipe et d'autres responsabilités

- Collaborer et coopérer avec les membres de l'équipe.
- Coordonner et former le personnel sur le programme de collecte de données (p. ex. EMHWare).
- Assister aux réunions d'équipe et aux réunions administratives régulières.
- Fournir de la rétroaction, des conseils et une orientation aux équipes médico-légales dans les domaines de la gestion du comportement et des stratégies d'enseignement/d'encadrement.
- Orienter le personnel dans leur rôle de psychoéducateur.
- Accomplir les tâches déterminées par le gestionnaire de programme.
- Participer aux travaux du comité d'organisation.

S'engager dans un apprentissage continu

- Participer à la journée de planification de l'organisme, aux formations internes et à d'autres possibilités de formation.
- Fournir un aperçu annuel des objectifs d'apprentissage liés au poste.

RELATIONS HIÉRARCHIQUES

Gestionnaire de programme, FSHP

Gestionnaire de programme, Grove TRHP

Membres de l'équipe

QUALITÉS PERSONNELLES :

- Valeurs et attitudes conformes aux professions d'assistance
- Jugement et discernement en matière de prises de décision et d'approches professionnelles
- Capacité de travailler en équipe et capacité de prendre ses propres initiatives
- Capacité de s'investir pleinement dans son travail
- Créativité et intelligence
- Capacité de gérer efficacement son stress au travail

CONNAISSANCE :

- Connaissance des enjeux de santé et des problèmes sociaux associés aux troubles psychiatriques, et de l'incidence des maladies mentales sur les capacités fonctionnelles et la dynamique familiale.
- Connaissance des outils de psychoéducation et d'évaluation, et de leur application dans le domaine de la santé mentale.
- Connaissance du système de santé mentale psycho-légale et de la clientèle dudit système.
- Connaissance de la dynamique de groupe : théorie et pratique;
- Maîtrise des principes des pratiques axées sur le client;
- Solide connaissance des troubles concomitants et des pratiques exemplaires pour soutenir les clients vivant avec de tels problèmes.
- Connaissance dans la mise en œuvre d'évaluation de programme.
- Connaissance des sujets suivants :
 - Prévention et intervention en situation de crise;
 - Prévention du suicide et l'intervention.

COMPÉTENCES :

- Capacité d'évaluer la capacité d'apprentissage et de cerner les problèmes de comportement.
- Capacité de mener des évaluations psychosociales.
- Capacité d'élaborer des programmes thérapeutiques.
- Capacité d'établir des relations de soutien.
- Capacité d'établir un équilibre entre le travail orienté sur le rétablissement et la gestion des risques et les exigences de surveillance.
- Capacité d'élaborer en équipe les plans de rétablissement des clients selon les besoins et les objectifs.
- Compétences en matière d'enseignement et d'encadrement.
- Capacité de travailler en collaboration au sein d'une équipe multidisciplinaire.

D'autres tâches peuvent être assignées par le gestionnaire, le cas échéant.

SUPERVISEUR : Gestionnaire de programme, FSHP

ÉCHELLE SALARIALE : 31,19 \$ à 35,66 \$ de l'heure

Si vous souhaitez postuler, envoyez votre CV avec une lettre de motivation à Ramona Packham via courriel à Ramona@caerushr.com d'ici le 7 juin 2018 à 16 h 30

Nous remercions tous les candidats pour leur intérêt. Seules les personnes sélectionnées pour une entrevue seront contactées.

Salus Ottawa est un employeur qui favorise l'égalité des chances et valorise la diversité de ses effectifs. N'hésitez pas à nous contacter si vous avez besoin d'autres mesures pour soumettre votre candidature. Les candidats ayant un handicap nécessitant un accommodement pendant le processus d'entrevue doivent l'indiquer.

Le candidat retenu doit pouvoir travailler au Canada.