



---

### **OFFRE D'EMPLOI INTERNE/EXTERNE**

**Titre du poste :** Responsable de la formation clinique – santé des personnes trans et de genres diversifiés

**N° d'identification du poste :** SAO 18-0301

**Organismes :** Santé arc-en-ciel Ontario

**Échelle salariale :** de 29,91 \$ à 37,10 \$ l'heure

**Supérieur immédiat :** Direction du développement de la pratique

**Poste de relevant de :** La direction de Santé arc-en-ciel Ontario

**Statut du poste :** Contrat de 15 mois

**Nombre d'heures :** 37,5 heures par semaine

---

### **Qui sommes-nous :**

Sherbourne est un chef de file de la prestation de soins de santé de qualité et de soutien transformateur à l'intention des personnes confrontées à des obstacles sociaux, économiques ou systémiques de quelque nature que ce soit. Notre mission consiste à contribuer à l'avancement de l'égalité et de la qualité des soins et des services et à l'amélioration de la santé des communautés insuffisamment servies. Nous y parvenons grâce à des services de soins de santé primaires et pour les maladies chroniques; par la promotion et l'information sur la santé; à des services sociaux et de sensibilisation et à des services en santé mentale.

Sherbourne offre des services de santé et des services sociaux novateurs à la population urbaine diverse du sud-est de Toronto. Bien que nos portes soient ouvertes à toutes les personnes, nous nous concentrons sur les personnes vivant en itinérance ou mal logées, les personnes LGBT2SQ ou nouvellement arrivées au Canada. Notre financement est assuré par le ministère de la Santé et des Soins de longue durée, le RLISS du Centre-Toronto, le ministère des Services à l'enfance et à la jeunesse, la Ville de Toronto et par la générosité de nombreuses entreprises, groupes et individus.

SAO est un programme provincial conçu par le Centre de santé Sherbourne. SAO est un programme provincial du Centre de santé Sherbourne qui contribue à améliorer les perspectives de santé pour les personnes des communautés lesbienne, gaie, bisexuelle, trans, bispirituelle et queer (LGBT2SQ) de l'Ontario selon trois grandes approches : en offrant de l'information et des services de consultation; en offrant de la formation et de l'éducation; en favorisant la mise en place et la création de politiques et d'initiatives de recherche.

### **Description :**

Le responsable de la formation clinique est membre de l'équipe de SAO qui travaille à favoriser la mise en place de pratiques cliniques qui permettront aux personnes exerçant la médecine et aux autres prestataires de soins de santé d'offrir des soins fondés sur le respect, adaptés sur le plan clinique et culturel à l'intention de populations LGBT2SQ. À titre de responsable de la formation clinique, la personne recherchée concevra, coordonnera et livrera des ateliers de formation, des événements de formation de plus grande envergure coanimés par des personnes des professions de la santé (médecine, soins infirmiers praticiens, p. ex.). Elle offrira aussi des consultations, des ressources et d'autres formes de soutien aux personnes exerçant la médecine et aux autres prestataires de soins et pour les soins de santé afin de favoriser l'acquisition de connaissances, de compétences et de la confiance nécessaire pour bien servir les populations LGBT2SQ, particulièrement les personnes trans ou de genre non binaire. La personne recherchée pourrait aussi collaborer à la création de nouvelles ressources cliniques, ainsi qu'à la conception et à la prestation de séances de formation pour les personnes formatrices.

La personne responsable de la formation clinique agira comme ressource d'apprentissage auprès de multiples personnes intervenantes – y compris les propres prestataires de Sherbourne – et assurera la gestion de multiples projets; elle travaillera de façon autonome au sein de l'équipe de Santé arc-en-ciel Ontario et en collaboration avec divers organismes externes.

La personne recherchée se tiendra au courant des plus récentes recherches et des pratiques propres à l'environnement clinique/communautaire, principalement en ce qui concerne les populations trans et de genres diversifiés, et des récents développements dans le secteur de la formation aux adultes. Elle utilisera ces connaissances pour élaborer du contenu éducatif et pour animer et créer des activités de formation.

---

## Compétences requises

### **Formation**

- Au moins 4 ans d'expérience clinique dans un domaine de pratique règlement comme les soins infirmiers, la psychothérapie ou le travail social, avec exigences de formation connexe dûment complétées.

### **Expérience**

- Au moins deux (2) années d'expérience en animation de groupe et en formation.
- Excellente connaissance et expérience de l'application des principes d'apprentissage adaptés aux adultes.
- Expérience dans la conception, la prestation et la coordination d'ateliers ou d'événements de formation et dans la préparation de programmes de cours à l'intention des prestataires de soins de santé et de services sociaux.

### **Compétences et habiletés**

- Capacité à aider les autres dans leur apprentissage des enjeux sociaux et de santé auxquels sont confrontées les diverses communautés LGBTQ et particulièrement les

communautés trans en Ontario et compréhension des effets du racisme et de la colonisation.

- Capacité (constitue un atout) de bien saisir les enjeux à partir des connaissances issues de la recherche et des expériences vécues de groupes tels que les personnes trans féminines et/ou autochtones et/ou racialisées.
- Le bilinguisme français-anglais est résolument favorisé.
- Permis de conduire valide; la personne recherchée devra avoir un véhicule à sa disposition ou être en mesure d'en louer un.

### Conditions d'emploi

- L'embauche est conditionnelle à une vérification concluante du casier judiciaire.
- Compréhension et maintien de la conformité avec les exigences de la *Loi sur la santé et la sécurité au travail* (LSST), de la *Loi sur la protection des renseignements personnels sur la santé* (LPRPS), de la *Loi sur l'accessibilité pour les personnes handicapées de l'Ontario* (LAPHO), du Code des droits de la personne de l'Ontario et d'autres lois pertinentes, et expérience de travail dans le contexte de ces lois.

### Conditions de travail

- La plus large part du travail sera accompli du lundi au vendredi, ainsi qu'en soirée ou les fins de semaine en certaines occasions.
- Des déplacements de plus d'une journée dans la province sont nécessaires, le plus souvent une ou deux fois par mois.

Nous offrons une rémunération concurrentielle, avec participation au Healthcare of Ontario Pension Plan (HOOPP).

En tant qu'employeur, le Centre de santé Sherbourne s'engage à ce que l'organisme reflète la diversité de sa clientèle et des communautés qu'il dessert. Cette diversité touche aussi bien les langues parlées, la culture, la race, l'orientation sexuelle ou l'identité de genre. Des accommodements en raison d'un handicap peuvent être consentis à tous les stades de la procédure de recrutement.

Pour poser votre candidature : veuillez faire parvenir votre curriculum vitæ accompagné d'une lettre de présentation, en mentionnant le numéro de poste RHO 18-0301 à [myjob@sherbourne.on.ca](mailto:myjob@sherbourne.on.ca) d'ici le 3 avril 2018 à 17 h.

Nous remercions toutes les personnes qui poseront leur candidature pour l'intérêt manifesté. Toutefois, seules les personnes dont le dossier aura été retenu seront contactées.